



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

КОЛЕГІЯ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ В ТЕРНОПІЛЬСЬКІЙ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

14 травня 2020 року

м. Тернопіль

№ 3-3

Про організацію роботи щодо легалізації заробітної плати та захисту прав застрахованих осіб

Заслухавши та обговоривши інформацію начальника відділу забезпечення наповнення бюджету фінансово-економічного управління Миколайчук Л.О., колегія Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області відзначає наступне.

Одним із пріоритетних напрямків державної політики є детінізація заробітної плати. Своєчасна сплата внесків до Пенсійного фонду - є запорукою соціальної стабільності в країні.

З метою виявлення ознак тіньової зайнятості (оплати праці) на базі реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного страхування щомісячно спеціалістами управління проводиться моніторинг персоніфікованих даних про заробітну плату, співставлення з її визначеними індикативними показниками та даними про фінансово-економічну діяльність роботодавців.

Основним джерелом наповнення бюджету Фонду є ріст заробітної плати та кількості застрахованих осіб, в тому числі за рахунок легалізації.

Протягом I кварталу 2020 року в області спостерігається уповільнення темпів росту заробітної плати, що становить 104,5% проти 110,7% до відповідного періоду минулого року. Загальна сума заробітної плати, з якої сплачувався єдиний внесок у березні 2020 року становить 1388,7 млн.грн. та зросла до відповідного періоду 2019 року на 89,8 млн.грн.

Кількість застрахованих осіб у звітному періоді становила 179464 особи, в порівнянні до аналогічного періоду 2019 року зменшилась на 2971 особу або на 1,6% (було 182435 осіб).

За даними вибірки з реєстру застрахованих осіб, (звіт за лютий м-ць 2020 року): звільнених - 5,1 тис. осіб, а працевлаштованих - 6,7 тис. осіб. Припинили свою діяльність 179 фізичних осіб-підприємців, а зареєструвалися, як суб'єкти підприємницької діяльності 276 осіб.

Кількість застрахованих осіб, яким виплачують заробітну плату менше мінімальної (в умовах повного роб. часу та за наявності трудової книжки) становить 10961 особа, або 6,1% загальної кількості застрахованих осіб, у тому числі в бюджетній сфері – 5668 осіб. До січня 2020 року кількість таких осіб зменшилась на 2980 осіб.

Кількість застрахованих осіб із зарплатою менше мінімальної складає 23409 осіб або 13,0 % до загальної кількості застрахованих осіб, на рівні мінімальної (4723 грн) – 17254 особи або 9,6 % до загальної кількості застрахованих осіб, що на 379 осіб більше в порівнянні до січня 2020 року.

Помісячно моніториться категорія осіб, які працюють за договорами ЦПХ. В порівнянні до січня 2020 року відбувся ріст на 142 особи та становив у лютому 2753 особи.

Кількість застрахованих осіб з ознакою неповний робочий день зросла в порівнянні до січня 2020 року на 248 осіб та становить 15461 особу. Найбільше таких працюючих в бюджетній сфері – 6705 осіб (43,4%).

Окрема категорія – це керівники із заробітною платою менше мінімальної. Їх у області за даними звіту за січень місяць – 827 осіб.

Головними спеціалістами Фонду області проводиться робота щодо заходів спрямованих на підвищення рівня оплати праці, дотримання норм законодавства про працю в частині мінімальної зарплати.

Так, станом на 01 квітня 2020 року:

- по 177 суб'єктах господарювання, які виплачували заробітну плату найманим працівникам менше мінімальної, направлені інформаційні відомості до органів місцевого самоврядування;

- по 196 суб'єктах господарювання – до органів Державної інспекції України з питань праці в області;

- по 120 суб'єктах господарювання – до органів Державної податкової служби в області;

- 41 суб'єкт господарювання розглядався на комісіях з питань легалізації виплати зарплати найманим працівникам на рівні або менше мінімальної.

За результатами опрацювання інформації органів Фонду, управлінням Держпраці у Тернопільській області проведено перевірки у 8 страхувальниках, по 161 застрахованій особі.

На виконання доручення Прем'єр-міністра України О. Гончарука від 22.01.2020 №2313/0/1-20 забезпечено участь разом з органами Держпраці області у заходах щодо здійснення контролю за додержанням законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин. Здійснено 439 відвідувань роботодавців, проведено 2 семінари із страхувальниками та 10 круглих столів. Розміщено 5 публікацій на веб-ресурсах, 2 виступи на телебаченні та радіо, 145 зустрічей із студентами, пенсіонерами та безробітними у центрах зайнятості.

За даними Головного управління в результаті вжитих заходів в області, легалізовано у поточному році 1876 робочих місць, надходження єдиного внеску від легалізації склали понад - 1816,8 тис. грн.

Продовжується інформаційно- роз'яснювальна робота, а саме:

- проведено 140 зустрічей в трудових колективах, 16 круглих столів та 12 семінарів зі страхувальниками, підготовлено та розповсюджено 1421 листівку та буклети «Легалізація трудових відносин та заробітної плати», розміщено 18 інформаційних матеріалів на веб-ресурсах.

Враховуючи вище викладене, колегія головного управління

УХВАЛЮЄ:

1. Інформацію заступника начальника управління-начальника відділу забезпечення наповнення бюджету фінансово-економічного управління Головного управління Миколайчук Л.О. взяти до відома.

2. Фінансово-економічному управлінню (Мацелюх Г.М.):

2.1. Продовжити взаємодію з Управлінням Держпраці в Тернопільській області та з Головним управлінням Державної податкової служби України в Тернопільській області з виконання плану заходів щодо координації спільних дій по виявленню фактів використання праці неоформлених працівників.

3.Фінансово-економічному управлінню (Мацелюх Г.Я.), управлінню обслуговування громадян (Дубовий В.І.), сектору організаційно-інформаційної роботи (Талалай Ю.Л.) продовжувати здійснювати інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо необхідності оформлення трудових відносин з роботодавцем, залежності пенсійного забезпечення від страхового стажу та рівня заробітної плати.

4. Контроль за виконанням рішення колегії покласти на першого заступника начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області Якубовську А.В.

Голова колегії

І. МОСКАЛИК

Секретар колегії

Т. СЛОЄВА