



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

КОЛЕГІЯ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ В ТЕРНОПІЛЬСЬКІЙ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

24 липня 2020 року

м. Тернопіль

№ 4-1

Про підсумки роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області у I півріччі 2020 року

Заслухавши інформацію першого заступника начальника Головного управління Якубовської А. В. про роботу Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області у I півріччі 2020 року, колегія Головного управління Пенсійного фонду України відзначає.

Робота Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області протягом I півріччя 2020 року була спрямована на реалізацію завдань, визначених Пенсійним фондом України та основних пріоритетів діяльності Головного управління Пенсійного фонду в області на 2020 рік.

Головне управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області забезпечило своєчасну та у повному обсязі виплату пенсій та грошової допомоги більше 281,0 тис. пенсіонерів, в т. ч. 8,1 тис. пенсіонерів силових структур міністерств та відомств.

Забезпечення пенсійних виплат здійснювалось за рахунок законодавчо визначених джерел доходів.

За I півріччя 2020 року до бюджету Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області з усіх джерел фінансування надійшло 4649,3 млн. грн. У структурі загального обсягу доходів Головного управління власні надходження відповідно до Закону №1058-1V склали 13,1 млн. грн.

З Державного бюджету надійшло коштів на суму 2409,9 млн. грн., питома вага яких складає 51,8 % усіх доходів Головного управління. Надходження

коштів по перерозподілу склали 2226,3 млн. грн. або 47,9 % від загальних надходжень.

На пенсійні виплати та допомогу на поховання спрямовано 4553,1 млн. грн. Інші видатки склали 55,3 млн. грн. Витрати на оплату послуг по доставці пенсій та грошової допомоги за I півріччя 2020 року склали 40,9 млн. грн., в тому числі поштовий збір з виплати та доставки одноразової грошової допомоги склав 2,7 млн. грн.

За рахунок власних доходів Головне управління забезпечило виплату пенсій на 36,0 %.

За I півріччя 2020 року виплата пенсій через банківські установи (без виплати військових пенсій) склала 2241,1 млн. грн., що на 398,8 млн. грн. (або на 21,6 %) більше, ніж за аналогічний період 2019 року. Розрахункова сума економії коштів за оплату послуг по доставці і виплаті пенсій становить 45,1 млн. грн.

Через вкладні рахунки в 19 банківських установах пенсії в області отримують 52,8 % пенсіонерів від усієї кількості. З початку року кількість отримувачів через банки збільшилась на 2,6 тис. осіб.

Від розщеплення єдиного внеску надходження становлять 1641,2 млн. грн., що на 27,9 млн. грн. більше.

Середній платіж єдиного соціального внеску на 1 застраховану особу у I півріччі 2020 року становить 1842,3 грн., що на 153,1 грн. більше аналогічного періоду минулого року.

Планове завдання по наповненню бюджету Пенсійного фонду України власними коштами по Закону України № 1058-IV у I півріччі 2020 року виконано на 109,5%. Понад план мобілізовано 1,1 млн. грн.

Фонд оплати праці, від якого залежать поступлення коштів до бюджету Пенсійного фонду України, за 5 місяці 2020 року становить 6652,1 млн. грн. Темпи росту у порівнянні з відповідним періодом минулого року склали 103,2 % при очікуваних 113,2 %.

Вище середньообласного показника темпи росту фонду оплати праці у Підгаєцькому районі (120,2 %), Підволочиському районі (109,7 %), Шумському районі (108,2 %) та Бучацькому районі (108,1 %). Зменшення фонду оплати праці у Збаразькому районі (91,2 %), Чортківському районі (91,1 %). Основними причинами уповільнення темпів росту фонду оплати праці є зменшення чисельності працівників та уповільнення темпів росту заробітної плати.

В області спостерігається зменшення середньооблікової чисельності штатних працівників в травні 2020 року на 8,8 тис. осіб до відповідного періоду минулого року та становить 163791 особу.

До січня 2020 року зросла на 6797 осіб кількість застрахованих осіб, яким виплачують заробітну плату менше мінімальної (в умовах повного роб. часу та за наявності труд. книжки) та становить 20738 осіб або 12,1 % загальної кількості застрахованих осіб, у тому числі в бюджетній сфері – 10497 осіб.

В порівнянні до січня 2020 року відбулося зменшення на 401 особу, застрахованих осіб, які працюють за договорами ЦПХ та становить у травні 2210 осіб.

Кількість застрахованих осіб з ознакою неповний робочий день зросла в порівнянні до січня 2020 року на 1357 осіб та становить 16570 осіб. Найбільше таких працюючих в бюджетній сфері – 7262 особи (43,8 %). В основному це

заклади освіти, охорони здоров'я та державне управління (культура, сільські та селищні ради).

На виконання заходів щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення протягом I півріччя 2020 року по 269 суб'єктах господарювання, які виплачують заробітну плату найманим працівникам на рівні або менше мінімальної, направлено матеріали до органів місцевого самоврядування, до територіальних органів Державної інспекції України з питань праці по 403 суб'єктах господарювання, до соціальних партнерів по 218 суб'єктах господарювання до органів Державної податкової служби в області по 237 суб'єктах господарювання. На засіданнях комісій з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення розглянуто матеріали по 53 суб'єктах господарювання.

З початку року до спеціального фонду Державного бюджету надійшло 41,2 млн. грн. збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій (84,2 % від доведеного завдання).

До відповідного періоду минулого року надходження за додатковими ставками зменшились на 10,0 млн. грн. і складають 80,5 %.

Станом на 01 липня 2020 року борг по страхових внесках склав 17,7 млн. грн. та зменшився до початку року на 682,4 тис. грн.

Питома вага боргу економічно-активних підприємств по області становить 15,8 %. Загальний борг по них складає 2,8 млн. грн., в т. ч. недоїмка по страхових внесках становить 1,1 млн. грн.

В порівнянні з початком року заборгованість по економічно-активних платниках зменшилась на 2,2 тис. грн.

Заборгованість підприємств банкрутів по області на 01.07.2020 становить 5,6 млн. грн. (або 31,9 % до загального боргу) та зменшилась до 01.01.2020 на 645,6 тис. грн.

Проблемним залишається погашення боргу недіючими платниками, який становить 32,6 млн. грн. (43,1 % до загального боргу).

В структурі боргу безнадійний борг становить 9,3 млн. грн. (52,3 % до загального боргу). В порівнянні з початком року борг зменшився на 34,6 тис. грн.

Заборгованість з відшкодування витрат на виплату пільгових пенсій зросла з початку року на 2,1 млн. грн. і становить 57,7 млн. грн.

Із загальної суми заборгованості борг економічно-активних платників становить 5,2 млн. грн. та зріс до 01.01.2020 року на 1,0 млн. грн.

Борг по пільгових пенсіях підприємств, які перебувають у процедурі банкрутства, становить 29,3 млн. грн. (52,1 %) та збільшився протягом 2020 року на 0,3 млн. грн., за рахунок виставлення розрахунків до відшкодування витрат на виплату та доставку пенсій призначених на пільгових умовах.

Впродовж I півріччя 2020 року органами Пенсійного фонду України в області здійснювався комплекс заходів, направлених на збільшення надходжень власних коштів до бюджету Фонду, погашення заборгованості платників шляхом взаємодії з органами місцевої влади, державної виконавчої служби, правоохоронними і контролюючими органами та соціальними партнерами.

Протягом звітної періоду подано 265 позовних заяв про відшкодування витрат на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах на загальну суму 2,2 млн. грн. За результатами позовної роботи на рахунки

Головного управління за 6 місяців 2020 року надійшло 756,9 тис. грн. Охоплення позовною роботою станом на 01.07.2020 становить 100% заборгованості, що підлягає стягненню в судовому порядку.

Протягом першого півріччя 2020 року до Головного управління подано 310 позовних заяв з питань пенсійного забезпечення. Задоволено 294 позовних заяв, з врахуванням позовів, поданих до 01.01.2020.

З початку року до Головного управління області подано 91 позовну заяву про стягнення збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій.

Станом на 01.07.2020 на розгляді в господарських судах знаходяться 43 провадження, відкритих відповідно до Закону України «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом», щодо боржників, які мають борг перед Головним управлінням на загальну суму 34,9 млн. грн. З них по 19 підприємствах справи про банкрутство тривають більше 10 років.

З початку 2020 року ліквідовано 4 підприємства-банкрути на суму 832,0 тис. грн.

Органами державної виконавчої служби області на користь держави в особі Пенсійного фонду України протягом I півріччя 2020 року виконано виконавчих документів на загальну суму 513,9 тис. грн.

Протягом 2020 року Головним управлінням здійснено 17 процедур закупівлі з використанням електронної системи закупівель, в результаті яких укладено 20 договорів на загальну суму 9,4 млн. грн. В результаті проведених закупівель економія склала 2,5 млн. грн.

Станом на 1 липня 2020 року на обліку в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Тернопільській області перебуває 280995 пенсіонерів, в тому числі 8140 осіб – пенсіонери з числа колишніх військовослужбовців та деяких інших осіб.

За 6 місяців поточного року Головним управлінням в Тернопільській області:

- призначено 4303 нових пенсій, що на 841 менше, ніж за аналогічний період минулого року;
- проведено 15348 перерахунків пенсій, що на 1236 менше, ніж за відповідний період минулого року;
- 69 особам, яким призначено пенсію за віком вперше, виплачено грошову допомогу у розмірі десяти місячних пенсій;

Проведено 5 масових перерахунків пенсій на виконання положень законів України та постанов Кабінету Міністрів України, зокрема:

З 1 січня 67,2 тис. осіб у зв'язку зі збільшенням мінімальної пенсії для пенсіонерів, які досягли 65 років.

З 1 квітня –7,8 тис. працюючих пенсіонерів збільшено розмір пенсії у зв'язку з урахуванням страхового стажу, або страхового стажу та заробітної плати.

Водночас забезпечено проведення перерахунку пенсій особам, яким виповнилося 80 років і більше. Перерахунки пенсійних виплат проведено 41 тис. осіб.

З 1 травня проведено перерахунки пенсії шляхом збільшення показника середньої заробітної плати (доходу) в Україні, з якої сплачено страхові внески.

Проведені перерахунки пенсійних виплат 253951 особі, з них підвищення отримали 197179 (або 77,6%) пенсіонерів, середній розмір підвищення становить 131,26 грн.

У зв'язку із збільшенням розміру прожиткового мінімуму відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» з 1 липня 2020 року проведений перерахунок пенсій 246183 особам. Внаслідок перерахунку розмір пенсій збільшився для 112324 осіб (46 відсотків від кількості перерахованих). Для решти осіб розмір пенсії не змінився (133859, або 54 відсотки від кількості перерахованих). Середній розмір підвищення становить 42,97 грн.

В результаті проведених перерахунків середній розмір пенсійної виплати станом на 1 липня 2020 року склав 2618,27 грн. що на 234,30 грн. або 9 % більше ніж станом на 1 січня 2020 року.

Додаткова потреба за результатами проведених перерахунків у I півріччі 2020 року становить 70,4 млн. грн.

Станом на 01.07.2020 року відділом ретроконверсії, який функціонує у складі управління застосування пенсійного законодавства проведено усі три етапи оцифрування 19337 пенсійних справ, що становить 6,67 відсотка від кількості проінвентаризованих та таких, що потребують оцифрування. Загальна кількість таких справ на Тернопільщині становить нині майже 290 тисяч.

Проводиться виплата пенсії 552 внутрішньо переміщеним особам, з яких 35 - пенсіонери з числа військовослужбовців.

На виконання постанови КМУ від 01.04.2020 № 251 «Деякі питання підвищення пенсійних виплат і надання соціальної підтримки окремим категоріям населення у 2020 році» у зв'язку з негативними наслідками поширення на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, проведено виплату одноразової грошової допомоги у сумі 1000 гривень 271421 пенсіонеру на суму 270114,12 тис. грн.

Відділи обслуговування громадян Головного управління протягом першого півріччя 2020 року працювали над реалізацією завдань щодо поліпшення якості обслуговування та дотримання єдиних стандартів обслуговування громадян.

В системі організації прийому громадян за принципом «єдиного вікна» в Головному управлінні фонду області облаштовано 18 залів обслуговування та додаткове робоче місце працівника Тернопільського міського відділу обслуговування громадян за адресою: вул. Кривоноса, 10, де передбачено робочі місця для 10 спеціалістів.

Обслуговування громадян в Головному управлінні здійснюється з дотриманням вимог, визначених Положенням про організацію прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України.

Протягом першого півріччя 2020 року спеціалістами відділів контролюю-перевірочної роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області проведено 2091 контрольний захід. Результативність перевірок становить 36,3%.

Протягом I півріччя 2020 року спеціалістами відділу внутрішнього аудиту проведено 3 запланованих внутрішніх аудити.

За результатами проведених внутрішніх аудитів складено 3 аудиторських звіти. Надано 24 рекомендації, які прийняті до виконання. Станом на 01.07.2020

термін виконання 19 рекомендацій не настав. Головним управлінням видано 3 накази про результати внутрішніх аудитів.

Протягом першого півріччя 2020 року Головним управлінням продовжувалась використовуватися замкнута корпоративна мережа інтегрованої комплексної інформаційної системи Пенсійного фонду України, яка побудована на використанні міжмережевих екранів CheckPoint та CheckPoint Mobile для віддалених робочих місць.

Підготовлено і відправлено на погодження у ДССЗІ документацію щодо комплексної системи захисту інформації як ІТС ПФУ так і центру ретроконверсії у місті Збараж.

Пенсійним фондом України оновлено вебпортал електронних послуг, що дало можливість опрацьовувати звернення фізичних і юридичних осіб щодо питань оцифрування трудових книжок застрахованих осіб та надання звернень на автоматичне призначення пенсій.

В межах планової модернізації парку персональних комп'ютерів, закуплено та встановлюється нова комп'ютерна техніка у кількості 48 одиниць. Загалом, після оновлення парку техніки, нових персональних комп'ютерів в області, які використовують операційні системи Windows 8/10 Pro налічується 397 одиниць, що становить 67 % від загальної кількості.

Провівши закупівлю захищених носіїв інформації ETOKEN, доведено їх кількість до 39 одиниць, що дасть змогу більш гнучко здійснювати робочі процеси установи в умовах пандемії коронавірусу COVID-19.

З початку діючого року в Головному управлінні впроваджено підсистему електронного документообігу ІКІС Пенсійного фонду України. Для забезпечення належного рівня роботи із системою електронного документообігу та дотримання контрольних термінів виконання доручень, протягом усього періоду, що аналізується проведено 5 семінарів-навчань із працівниками Фонду області.

Забезпечено документування управлінської діяльності Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області. За звітний період до Головного управління надійшло 12093 документи, на які підготовлено і надано 10583 відповіді, а також сформовано 3352 службові записки, 19 протоколів апаратних нарад, 3 окремі доручення, та 492 інших внутрішніх документа.

Запровадження електронного документообігу дало можливість зекономити час для оперативного вирішення завдань поставлених керівництвом, сформувати єдиний інформаційний простір для працівників, забезпечити прозорість проходження документів на усіх етапах його формування та забезпечення високої швидкості пошуку і одержання потрібної інформації.

Протягом I півріччя 2020 року інформацію про діяльність Головного управління, зокрема щодо актуальних питань роботи, роботи в умовах карантину, дотримання вимог законодавства суб'єктами господарювання, легалізації заробітної плати, внесення змін у пенсійне законодавство, проведених перерахунків та впровадження нових електронних послуг, висвітлено у 114 статтях обласних та районних друкованих періодичних видань, 1536 інформацій на вебресурсах, в 318 програмах телебачення місцевих телерадіокомпаній.

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 11 березня 2020 року № 211 «Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої корона вірусом SARS-CoV-2» та у

зв'язку із запровадженням на території Тернопільської області карантину, Головне управління провело широку інформаційну кампанію щодо можливості отримання ряд послуг в електронному вигляді, не відвідуючи органів Фонду. Разом з тим, на період карантину, в управлінні запроваджено щотижневє проведення прямих телефонних ліній керівництвом та начальниками відділів, яким уповноважено здійснення представницьких функцій, для надання консультацій та роз'яснень з питань пенсійного забезпечення у телефонному режимі. Протягом звітнього періоду проведено 168 таких прямих ліній, де 934 жителі Тернопільщини отримали консультації.

Станом на 01 липня 2020 року в Головному управлінні діє штатний розпис, що передбачає 592 штатні одиниці. Фактична чисельність працівників по області становить 564 особи. Укомплектування кадрами складає 95,3%, плинність кадрів складає 3,2%.

На виконання постанови правління Пенсійного фонду України від 12.03.2020 № 4-1 «Про організацію проведення професійних тренінгів для державних службовців територіальних органів Пенсійного фонду України», 20 працівників Головного управління взяли участь у професійних тренінгах з визначеного напрямку професійної діяльності. За результатами тестування та після оцінки рівня отриманих знань, умінь та навичок всі слухачі професійних тренінгів були визначені внутрішніми тренерами.

З метою підвищення фахового рівня працівників Головного управління та здійснення обміну досвідом між державними службовцями, які працюють в одному напрямку роботи внутрішніми тренерами Головного управління проведено 15 тренінгів за відповідними напрямками професійної діяльності, по завершенню яких проведено тестування з метою визначення рівня отриманих знань.

З метою опанування цифрових навичок за новим сучасним форматом щодо особливостей функціонування безкоштовних сервісів Google для використання в професійній діяльності 486 працівників Головного управління пройшли онлайн курс «Цифрова грамотність для державних службовців» та отримали відповідні сертифікати, які долучені до особових справ.

Головним управлінням здійснюються заходи, спрямовані на здійснення контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства, що у свою чергу попереджує виникнення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону.

Враховуючи вище викладене, колегія Головного управління

УХВАЛЮЄ:

1. Інформацію першого заступника начальника Головного управління Пенсійного фонду України в області Якубовської А. В. про підсумки роботи органів Пенсійного фонду України в Тернопільській області у I півріччі 2020 року взяти до відома.

2. Першому заступнику начальника головного управління (Якубовська А. В.), фінансово-економічному управлінню (Мацелюх Г. М.):

2.1. Продовжити роботу із забезпечення стабільного фінансування та своєчасної виплати пенсій;

2.2. Забезпечити виконання планових показників із надходжень власних коштів до бюджету Пенсійного фонду України в повному обсязі;

2.3. Вжити додаткових заходів для зменшення заборгованості із платежів до Пенсійного фонду України;

2.4. Забезпечити ефективну взаємодію з Головним управлінням Державної податкової служби в Тернопільській області з питань прогнозування, надходження та погашення заборгованості зі сплати єдиного соціального внеску;

2.5. Забезпечити здійснення моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників та порушення законодавства про працю та інформувати за результатами моніторингу Головне управління Державної податкової служби в Тернопільській області та Державну службу України з питань праці;

2.6. Активізувати роботу щодо зарахування окремих періодів страхового стажу застрахованих осіб для відновлення їх прав у загальнообов'язковому державному соціальному страхуванні;

2.7. Продовжити здійснювати інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо необхідності оформлення трудових відносин з роботодавцем, залежності пенсійного забезпечення від страхового стажу та рівня заробітної плати.

3. Заступнику начальника головного управління (Івахов В. В.), начальнику управління застосування пенсійного законодавства (Руцька С. З.):

3.1. Забезпечити правильність призначення, перерахунків пенсій, а також своєчасність опрацювання «кандидатів» на індивідуально-масові перерахунки в терміни, визначені законодавством;

3.2. Забезпечити виконання планового завдання щодо оцифрування пенсійних справ;

3.3. Систематично проводити навчання працівників управління щодо змін в пенсійному законодавстві;

3.4. Забезпечити контроль щодо опрацювання списків одержувачів пенсій, по яких виявлено факти недостовірних даних про працевлаштування.

4. Заступнику начальника головного управління (Івахов В. В.), начальнику управління з питань виплати пенсій (Глух Т. Г.):

4.1. Здійснювати дієвий контроль за своєчасністю та повнотою виплати пенсій;

4.2. Забезпечити своєчасність опрацювання новопризначених справ та перерахунків пенсій, а також «кандидатів» на індивідуально-масові перерахунки.

5. Заступнику начальника головного управління (Скрепецький Г. Р.), начальнику управління обслуговування громадян (Дубовий В. І.):

5.1. Забезпечити дотримання стандартів прийому та обслуговування у відділах (секторі) обслуговування громадян, з врахуванням запроваджених заходів щодо запобігання поширення коронавірусу COVID 19;

5.2. Здійснювати постійний моніторинг та оцінку ефективності та якості роботи працівників.

6. Заступнику начальника головного управління (Івахов В. В.), начальнику управління інформаційних систем та електронних реєстрів (Томчук О. З.):

6.1. Забезпечити контроль за своєчасністю та повнотою оновлень баз сигнатур антивірусного захисту;

6.2. Продовжити роботу щодо оцифрування трудових книжок та звернень для автоматичного призначення пенсій;

6.3. Продовжити модернізацію парку офісної техніки та персональних комп'ютерів;

6.4. Продовжити контроль за функціонуванням системи відео нагляду AVIGILON, своєчасне реагування та усунення збоїв в її роботі.

7. Начальнику юридичного управління (Омелянському О. Б.):

7.1. Забезпечити своєчасне та якісне правове обґрунтування та укомплектування доказами позовних заяв, апеляційних та касаційних скарг, відзивів на них, що готуються та подаються до суду, включаючи узгодження із зацікавленими структурними підрозділами проектів відповідних документів;

7.2. Посилити взаємодію з органами державної виконавчої служби шляхом проведення спільних нарад та зустрічей з метою погашення заборгованості фізичних та юридичних осіб перед Пенсійним фондом України.

8. Заступнику начальника Головного управління (Скрепецькій Г. Р.), заступнику управління адміністративного забезпечення – начальнику загального відділу (Яцків Т. Б.) забезпечити надання методичної допомоги та контроль за дотриманням встановленого порядку роботи з електронними документами в структурних підрозділах установи.

9. Першому заступнику начальника Головного управління (Якубовська А. В.), заступнику начальника Головного управління (Івахов В. В.), заступнику начальника Головного управління (Скрепецька Г. Р.), начальнику управління по роботі з персоналом (Литвинчук Л. Я.), начальникам структурних підрозділів Головного управління на виконання постанови правління Пенсійного фонду України від 12.03.2020 № 4-1 «Про організацію проведення професійних тренінгів для державних службовців територіальних органів Пенсійного фонду України», систематично проводити внутрішні тренінги з визначених напрямків професійної діяльності.

10. Управлінню обслуговування громадян (Дубовий В. І.), управлінню адміністративного забезпечення (Щепний М. В.), фінансово-економічному управлінню (Мацелюх Г. М.) продовжувати роботу щодо приведення сервісних центрів до стандартів обслуговування громадян.

11. Першому заступнику начальника Головного управління (Якубовська А. В.), заступнику начальника Головного управління

(Скрепецька В. В.), начальнику управління обслуговування громадян (Дубовий В. І.), в.о.завідувача сектором організаційно-інформаційної роботи (Талалай Ю. Л.):

11.1. Продовжити роботу щодо популяризації сервісів вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України та збільшення чисельності осіб, які користуються послугами ресурсу;

11.2. Забезпечити організацію та проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи по всіх напрямках діяльності Головного управління з обов'язковим висвітленням проведених заходів у регіональних засобах масової інформації та на інформаційній сторінці головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України.

12. Заступникам начальника Головного управління, керівникам структурних підрозділів, начальникам відділів, яких уповноважено на здійснення представницьких функцій забезпечувати своєчасне виконання управлінських рішень та повне відображення результатів роботи в системі електронного документообігу.

13. Контроль за виконанням рішення колегії покласти на заступників начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області відповідно до розподілу функціональних обов'язків.

Голова колегії

І. МОСКАЛИК

Секретар колегії

Т. ДОВГАЛЮК