

**КОЛЕГІЯ
ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ТЕРНОПІЛЬСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

РІШЕННЯ №

24 липня 2020 року

м. Тернопіль

***Про дотримання вимог антикорупційного
законодавства в органах Пенсійного фонду
України в Тернопільській області
у I півріччі 2020 року***

Заслухавши інформацію головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області (далі — Головне управління) Чорній М.І., про дотримання вимог антикорупційного законодавства в органах Пенсійного фонду України в Тернопільській області у I півріччі 2020 року, колегія Головного управління відзначає.

Протягом першого півріччя 2020 року в органах Фонду області здійснювались заходи, спрямовані на дотримання антикорупційного законодавства згідно вимог Закону України “Про запобігання корупції”, Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2019-2020 роки, затвердженої наказом Пенсійного фонду України від 31 травня 2019 року № 68, постанови Кабінету Міністрів України від 04 вересня 2013 року № 706 “Питання запобігання та виявлення корупції”.

Для створення ефективної та дієвої системи запобігання і протидії проявам корупції, мінімізації ризиків їх виникнення в Головному управлінні розроблено та затверджено заходи щодо виявлення, усунення та мінімізації корупційних ризиків, запобігання корупційним та пов'язаних з корупцією правопорушенням, виявлення та врегулювання конфлікту інтересів на 2020 рік.

Відповідно до зазначених Заходів забезпечено в установленому порядку оприлюднення інформації про закупівлі товарів, робіт і послуг та використання коштів Пенсійного фонду України, передбачених Законом України “Про публічні закупівлі”, оприлюднено Річний план закупівель на 2020 рік та Додаток до нього на веб-порталі Уповноваженого органу з питань закупівель через авторизований електронний майданчик Держзакупівлі.онлайн.

Для виявлення та попередження можливих порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції” в частині фінансового контролю проведено перевірки фактів подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, суб'єктами декларування, які працюють (працювали) в органах Фонду області.

Відповідно до статті 49 вказаного вище Закону перевірено своєчасність подання 788 декларацій, або 100%. Фактів неподання чи несвоєчасного подання декларацій в 1 півріччі 2020 року не виявлено.

Крім того, здійснюється перевірка декларацій суб'єктів декларування на виявлення можливих ознак конфлікту інтересів.

З метою виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних правопорушень, юридичним управлінням та головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції систематично здійснюється антикорупційне дослідження проектів розпорядчих актів (накази з особового складу та основної діяльності), додержання порядку узгодження та схвалення проектів рішень. За звітний період виявлено та врегульовано 3 випадки про наявність потенційного конфлікту інтересів (приватного інтересу). Всі три випадки врегульовано згідно Закону. Проте найбільше питань в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, виникають у державних службовців зокрема в частині його визначення, а також встановлення ознак наявності конфлікту інтересів у державного службовця, а отже потребує уваги з боку уповноваженої особи (головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції).

У першому півріччі 2020 року основний акцент був зосереджений на проведенні інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань дотримання антикорупційного законодавства з метою реалізації планових завдань, спрямованих на оцінку та усунення (мінімізацію) корупційних ризиків, запобігання корупційним та пов'язаних з корупцією правопорушень. Зокрема, проведено 27 заходів (семінари, наради, лекції, круглі столи тощо), оприлюднено в засобах масової інформації 3 (статей, роз'яснень та коментарів). Проведено 72 індивідуальних роз'яснень працівникам Головного управління щодо застосування антикорупційного законодавства.

В межах функціонування системи правової освіти працівників Головного управління, в тому числі в сфері антикорупційного законодавства, проведено семінарські та практичні навчання. Керуючись Положенням про організацію проведення професійних тренінгів для державних службовців територіальних органів Пенсійного фонду України, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України 12 березня 2020 року №4-1, проведено дві презентації-навчання по темі “конфлікт інтересів” та “організація роботи з повідомленнями отриманими від викривачів”. По даних темах проведено тестування.

Протягом липня — грудня 2020 року передбачено здійснити ряд інших планових заходів відповідно вимог антикорупційного законодавства.

У першому півріччі 2020 року працівники органів Пенсійного фонду України в Тернопільській області до кримінальної чи адміністративної відповідальності за порушення вимог чинного антикорупційного законодавства не притягувались.

Враховуючи вищезазначене, колегія Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області

УХВАЛЮЄ:

1. Інформацію головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції Чорній М.І., про дотримання вимог антикорупційного законодавства в органах Пенсійного фонду України в Тернопільській області у I півріччі 2020 року взяти до відома.

2. Роботу органів Пенсійного фонду України в Тернопільській області визнати такою, що відповідає вимогам антикорупційного законодавства.

3. Головному спеціалісту з питань запобігання та виявлення корупції, начальникам управлінь, відділів, секторів, начальникам відділів обслуговування громадян (сервісних центрів), управлінням обслуговування громадян, забезпечити постійний контроль за дотриманням та неухильним виконанням вимог антикорупційного законодавства.

4. Контроль за виконанням рішення колегії залишаю за собою.

Голова колегії

Ігор МОСКАЛИК