



**ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ТЕРНОПІЛЬСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

НАКАЗ

м. Тернопіль

**Про підсумки роботи Головного управління
Пенсійного фонду України в Тернопільській області
за I півріччя 2021 року**

Заслухавши доповідь першого заступника начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області Алли Якубовської про підсумки роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області за I півріччя 2021 року, колегія відзначає.

Своєчасно, у визначені терміни, забезпечено пенсійні виплати 274364 громадянам на загальну суму 4870,5 млн. грн., з яких 38,6 млн. грн. – видатки, пов'язані з перерахунками пенсій.

Фактичні загальні видатки у I півріччі 2021 року становили 4924,8 млн. грн., що на 275,5 млн. грн., або на 5,9 % більше порівняно з аналогічним періодом 2020 року. Видатки на оплату послуг поштових підприємств з виплати та доставки пенсій, в загальній сумі видатків становили – 44,5 млн. грн. (0,9 %). (на 3,6 млн. грн., або 8,7 % більше в порівнянні до минулого року).

У структурі видатків, адміністративні видатки - 54,3 млн. грн. (1,1 %).

За I півріччя 2021 року виплата пенсій через банківські установи (без виплати військових пенсій) склала 2454,7 млн. грн., що на 213,6 млн. грн., або на 9,5 % більше, ніж за аналогічний період 2020 року. Розрахункова економія видатків Пенсійного фонду, по сплаті поштового збору, становила близько 55,5 млн. грн.

Через вкладні рахунки в 18 банківських установах, пенсії в області отримують 55,7 % пенсіонерів від усієї кількості. З початку року кількість отримувачів через банки збільшилась на 2,4 тис. осіб, або на 1,6 %.

Загальна сума доходів склала 4894,9 млн. грн.

Планові завдання по власних доходах виконано на 109,6 %. При плані 1 896,8 млн. грн. надійшло 2 078,6 млн. грн. З них, частина ЄСВ, розподілена на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування становить 2 064,3 млн. грн., або 109,5 % до плану, інші власні доходи, які адмініструє Пенсійний фонд України – 14,3 млн. грн., або 124,2 % планових завдань. Темпи росту до відповідного періоду минулого року – 125,6 %.



Москалик Ігор Іванович

"Дія". Кваліфікований надавач електронних довірчих послуг

5FE641A6C671A316E4D370CED570C1F11CDABFEF8C627C666FAA221F30EC617301

27.07.2021

Головне управління ПФУ в
Тернопільській області



27.07.2021 5/ПК

За рахунок власних доходів Головне управління забезпечило виплату пенсій на 51,5 %.

З початку року до спеціального фонду Державного бюджету надійшло 59,2 млн. грн. збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій (129,8 % від доведеного завдання).

Фонд оплати праці, від якого залежать поступлення коштів до бюджету Пенсійного фонду України, за I квартал 2021 року становить 4,8 млрд. грн. Темпи росту ФОП у порівнянні з відповідним періодом минулого року склали 16,9 %.

Середня заробітна плата по області зросла до аналогічного періоду минулого року на 1605 грн. (на 16,7 %), до початку року на 802 грн. (на 7,7 %).

Загальна заборгованість зі сплати платежів до Пенсійного фонду України та ЄСВ на 1 липня 2021 року становила 188,3 млн. грн., в тому числі – заборгованість зі сплати ЄСВ 110,1 млн. грн. (58,5 % загальної суми боргу), з якої заборгованість фізичних осіб-підприємців – 77,8 млн. грн. (41,3 %); заборгованість платежів до Пенсійного фонду України – 78,2 млн. грн. (41,5 %). Борги економічно-активних платників, адміністрування який здійснюється Пенсійним фондом, становить – 9,2 млн. грн., або 11,8 %, борги підприємств, які перебувають у різних процедурах банкрутства та платників, у яких відсутні активи для стягнення заборгованості – 69,0 млн. грн., або 88,2 %.

До початку року загальна заборгованість зменшилась на 4,2 %, або на 8,2 млн. грн., з них по єдиному соціальному внеску зменшення на 10,1 тис. грн. (91,6 %); по страхових внесках зменшилась на 1,0 млн. грн., (94,2 %), по пільгових пенсіях ріст становить 3,0 млн. грн. (105,1 %).

Основними причинами зростання заборгованості є несплата зобов'язань сум ЄСВ фізичними особами-підприємцями та невідшкодування витрат на виплату та доставку пільгових пенсій. В рахунок погашення заборгованості з початку року надійшло 11,2 млн. грн. єдиного внеску та 3,4 млн. грн. платежів до Пенсійного фонду України.

З метою стягнення заборгованості протягом першого півріччя 2021 року подано 248 позовних заяв про відшкодування витрат на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах, на загальну суму 3,2 млн. грн. За результатами позовної роботи на рахунки органів Фонду за перше півріччя 2021 року надійшло 1,4 млн. грн. Охоплення позовною роботою станом на 01 липня 2021 становить 100 % заборгованості, що підлягає стягненню в судовому порядку.

За даними Головного управління Державної податкової служби України в Тернопільській області та Управління Держпраці, у I півріччі 2021 року легалізовано 2424 робочих місць, надходження єдиного внеску від легалізації склали понад 3,2 млн. грн.

Впродовж I півріччя 2021 року в області призначено 4333 нові пенсії та проведено 16575 перерахунків пенсійних виплат за зверненнями громадян.

З 1 квітня 2021 року призначення пенсій та проведення перерахунків здійснюється за принципом екстериторіальності.

Відділом ретроконверсії, яким проводиться оцифрування паперових пенсійних справ та переведення їх в електронний формат, станом на 01 липня 2021 року оцифровано 60189 пенсійних справ, що становить 86,6 % від планового показника.

Проведено валідацію 44778 пенсійних справ, що становить 74,4 % від загальної кількості оцифрованих пенсійних справ, або 71,6 % планового показника.

У 2021 році продовжено роботу щодо покращення умов обслуговування громадян. Прийом громадян в Головному управлінні здійснюється 12 відділами обслуговування громадян та сектором обслуговування військовослужбовців у 18 приміщеннях сервісних центрів.

У адміністративних районах області утворено 55 територіальних громад, станом на 01 липня 2021 створено 49 таких робочих місць у 46 громадах (впродовж 2021 року – 19), що складає 84 % від загальної кількості.

Протягом першого півріччя 2021 року спеціалістами відділів контролюю-перевірочної роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області проведено 2469 перевірок.

Порівняно до аналогічного періоду минулого року загальна кількість проведених контрольних заходів збільшилась на 378 перевірок або на 18,1 %. Результативність однієї перевірки становить 185,84 грн., в порівнянні з аналогічним періодом минулого року збільшилась на 174,42 грн., або в 16,3 рази. Ефективність перевірок відомостей, поданих для призначення пенсій в порівнянні з аналогічним періодом минулого року зросла на 11,7 % і становить 43,9 %.

У I півріччі 2021 року заплановано та проведено 3 внутрішні аудити, під час проведення яких, виявлено 48 нефінансових порушень та встановлено 12 фінансових порушень на загальну суму 49334 грн.

Протягом I півріччя 2021 року за результатами аудитів усунуто 34 нефінансових порушень та 9 фінансових порушень, на загальну суму 68131 грн. (у тому числі 1 порушення на суму 24381 грн., виявлене попередніми аудитами).

В межах планової модернізації парку персональних комп'ютерів, протягом I півріччя 2021 року закуплено та встановлено нову комп'ютерну техніку у кількості 21 одиниці. Загалом, після оновлення парку техніки, нових персональних комп'ютерів в області налічується 472 одиниці. Також було придбано 13 багатофункціональних пристроїв.

З червня 2020 року розпочато оцифрування трудових книжок по застрахованих особах. Страхувальникам в I півріччі 2021 року направлено 1400 повідомлень про необхідність подання скан-копій трудових книжок за найманих працівників, які набувають права на пенсію за віком з квітня по вересень 2021 року. В результаті проведеної роботи станом на 1 липня 2021 року від

страхувальників та застрахованих осіб надійшло 16172 звернень. Кількість звернень, по яких завершено опрацювання – 13696, що становить 84,7 %.

У червні розпочався перехідний період запровадження електронних листків непрацездатності, згідно з чинними законодавством Електронний реєстр листків непрацездатності формує та веде Пенсійний фонд України. Електронний лікарняний формується в Електронному реєстрі листків непрацездатності на підставі медичного висновку про тимчасову непрацездатність.

За звітний період до Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області надійшло 12074 документів, які своєчасно зареєстровані та виконані. Із них отримано поштою – 1569, електронною поштою – 2602, рекомендованими листами – 1545, СЕВ ОБВ - 368, вручно – 4000, територіальною відправкою – 1826 та іншими способами відправки – 164.

Протягом звітного періоду інформацію про діяльність Головного управління, висвітлено у 105 статтях обласних та районних друкованих періодичних видань, 968 інформаціях на вебресурсах, в 280 програмах місцевих телерадіокомпаній.

Упродовж першого півріччя 2021 року 269 державних службовців, що складає 52% від запланованої на рік потреби (519 працівників) відповідно до індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності, навчалися за спеціальними програмами підвищення кваліфікації.

Для забезпечення контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства проводяться заходи щодо попередження виникнення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших вимог Закону.

За звітний період випадків порушень законодавства не виявлено.

Враховуючи вищезазначене,

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію першого заступника начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області Якубовської А. В. про підсумки роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області за I півріччя 2021 року, взяти до відома.

2. Заступникам начальника Головного управління, керівникам структурних підрозділів забезпечити виконання завдань визначених Планом роботи Головного управління на 2021 рік та Операційним планом роботи Головного управління на 2021 рік.

3. Першому заступнику начальника Головного управління (Якубовська А. В.), фінансово-економічному управлінню (Мацелюх Г. М.) продовжити роботу із забезпечення стабільного фінансування та своєчасної виплати пенсій.

4. Першому заступнику начальника Головного управління (Якубовська А. В.), фінансово-економічному управлінню (Мацелюх Г. М.), юридичному управлінню (Омелянський О. Б.):

4.1. Забезпечити 100 % виконання планових показників надходження власних коштів, які адмініструють органи Пенсійного фонду України та організацію роботи по зменшенню заборгованості по платежах;

4.2. Продовжити роботу щодо охоплення заходами стягнення заборгованості по платежах до Пенсійного фонду України та по інформуванню фізичних осіб підприємців щодо сплати єдиного соціально внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування;

5. Заступнику начальника Головного управління (Івахов В. В.), управлінню пенсійного забезпечення (Руцька С. З.):

5.1. Забезпечити своєчасність та правильність призначення, перерахунків пенсій відповідно до чинного пенсійного законодавства;

5.2. Забезпечити виконання планового завдання щодо оцифрування пенсійних справ.

6. Заступнику начальника Головного управління (Івахов В. В.), управлінню з питань виплати пенсій (Глух Т. Г.):

6.1. Забезпечити контроль за дотриманням законодавства при виплаті пенсій, у тому числі внутрішньо переміщеним особам.

7. Заступнику начальника Головного управління (Толуб'як В. С.), управлінню інформаційних систем та електронних реєстрів (Томчук О. З.).

7.1. Забезпечити контроль за внесенням та перевіркою відомостей щодо трудової діяльності застрахованих осіб на підставі отриманих через вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду України сканованих копій трудових книжок до персональної облікової картки застрахованої особи в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, продовжити інформаційно-роз'яснювальну роботу та надання консультацій страхувальникам щодо ведення електронних листів непрацездатності.

8. Заступникам начальника Головного управління (Скрепецька Г. Р., Толуб'як В. С.), управлінню обслуговування громадян (Дубовий В. І.), управлінню адміністративного забезпечення (Щепний М. В.), працівникам, відповідальним за здійснення представницьких функцій у відповідній адміністративно-територіальній одиниці:

8.1. Продовжити роботу щодо приведення сервісних центрів до стандартів обслуговування громадян.

8.2. Продовжити роботу щодо створення додаткових віддалених робочих місць з обслуговування громадян на базі об'єднаних територіальних громад, місцевих органів влади, надання всіх послуг на відділених робочих місцях, оцінка ефективності функціонування створених віддалених робочих місць.

8.3. Забезпечити контроль за дотриманням термінів при підготовці відповідей на звернення, що надходять до Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області;

8.4. Продовжити роботу по виконанні заходів щодо ефективного використання коштів Головного управління.

9. Заступникам начальника Головного управління, управлінню обслуговування громадян (Дубовий В. І.), сектору організаційно-інформаційної роботи (Талалай Ю. Л.), працівникам, відповідальним за здійснення представницьких функцій у відповідній адміністративно-територіальній одиниці:

9.1. Продовжити роботу щодо популяризації вебпорталу електронних послуг Пенсійного Фонду України та збільшення чисельності осіб, які користуються послугами ресурсу в ході проведення інформаційно-інформаційних заходів;

9.2. Забезпечити організацію та проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи по всіх напрямках діяльності Головного управління з обов'язковим висвітленням проведених заходів у регіональних засобах масової інформації та на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України.

10. Завідувачу сектору з питань запобігання та виявлення корупції (Чубак С. М.):

10.1. Забезпечувати розроблення, організацію та контроль за проведенням заходів щодо запобігання корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією.

Начальник Головного управління

Ігор МОСКАЛИК