



**ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ТЕРНОПІЛЬСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

Н А К А З

від _____ 20__ р.

м. Тернопіль

№ _____

**Про підсумки роботи Головного управління
Пенсійного фонду України в Тернопільській області
у 2021 році щодо виконання бюджету,
реалізації державної політики з питань пенсійного забезпечення
та завдань, покладених на Головне управління**

Заслухавши доповідь начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області Ігоря Москалика про підсумки роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області в 2021 році щодо виконання бюджету, реалізації державної політики з питань пенсійного забезпечення та завдань, покладених на Головне управління, колегія відзначає.

Своєчасно, у визначені терміни, забезпечено пенсійні виплати 272432 громадянам на загальну суму 9979,7 млн грн.

Фактичні загальні видатки у 2021 році становили 10105,9 млн грн, що на 794,9 млн грн, або на 8,5 % більше порівняно з 2020 роком. Видатки на оплату послуг поштових підприємств з виплати та доставки пенсій в загальній сумі видатків склали 91,1 млн грн (0,9 %).

Адміністративні видатки становили 126,2 млн грн (1,3 %).

Через вкладні рахунки в 21 банківських установах, пенсії в області отримують 57,9 % пенсіонерів від усієї кількості. З початку року кількість отримувачів через банки збільшилась на 7,3 тис. осіб, або на 4,9 %.

За 2021 рік виплата пенсій через банківські установи (без виплати військових пенсій) склала 5123,4 млн грн, що на 603,5 млн грн, або на 13,3 % більше, ніж за аналогічний період 2020 року. Розрахункова економія видатків Пенсійного фонду, по сплаті поштового збору, становила близько 118,0 млн грн.



Москалик Ігор Іванович

"Дія". Кваліфікований надавач електронних довірчих послуг

A10C5D45563D020773B94BAAD86CD0171DA0745FC127BE9B5025EDD63F5CABC301

09.02.2022

Головне управління ПФУ в
Тернопільській області



09.02.2022 46

Найвищий відсоток одержувачів пенсій через банки у Тернопільській (79,5 %), Лановецькій (62,3 %) і Кременецькій (52,1 %) територіальних громадах, а найнижчий – у Збаразькій (44,4 %), Монастириській (45,5 %) і Козівській (47,1 %) територіальних громадах.

Протягом 2021 року загальні доходи бюджету Головного управління становили 10105,9 млн грн та зросли до відповідного періоду 2020 року на 765,3 млн грн, або на 10,9 %.

У структурі загальних доходів – 822,3 млн грн (8,1 %) власні надходження, та 3992,9 млн грн кошти державного бюджету. Надходження коштів по перерозподілу склали 5257,4 млн грн.

Планові завдання по власних доходах, адміністрування яких здійснює Пенсійний фонд, виконано на 119,2 %. При плані 25,8 млн грн надходження склали 30,8 млн грн. Надійшло коштів від розщеплення єдиного соціального внеску в сумі 4313,2 млн грн, що на 21 % (866,3 млн грн) більше до 2020 року.

З початку року до спеціального фонду Державного бюджету надійшло 135,8 млн грн збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій (102,5 % від доведеного завдання).

Фонд оплати праці за 9 місяців 2021 року становить 15,3 млрд грн. Темпи росту фонду оплати праці у порівнянні з відповідним періодом 2020 року склали 20,5 %.

Середня заробітна плата по області до відповідного періоду 2020 року зросла на 17,2 %, та склала у листопаді 2021 року 12224 грн.

Загальна заборгованість зі сплати платежів до Пенсійного фонду України та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на 01 січня 2022 року становила 178,7 млн грн, в тому числі – заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування 101,5 млн грн (56,8 % загальної суми боргу). Заборгованість з платежів до Пенсійного фонду України складає 77,2 млн грн, з них борг економічно-активних платників, адміністрування яких здійснюється Пенсійним фондом – 7,3 млн грн, або 9,5 %, борг підприємств, які перебувають у різних процедурах банкрутства та платників, у яких відсутні активи для погашення заборгованості – 69,9 млн грн, або 90,5 %.

До початку року загальна заборгованість зменшилась на 17,7 млн грн або на 9 %, з них по єдиному соціальному внеску – на 18,7 млн грн, по страхових внесках зменшено заборгованість на 1,1 млн грн, по пільгових пенсіях відбувся ріст заборгованості на 2,1 млн грн.

У 2021 році подано 484 позовні заяви про відшкодування витрат на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах, на загальну суму 7,1 млн грн. Охоплення позовною роботою станом на 01 січня поточного року становить 100 % заборгованості, що підлягає стягненню в судовому порядку.

В рахунок погашення заборгованості з початку року надійшло 27,0 млн грн єдиного внеску та 8,4 млн грн платежів до Пенсійного фонду України.

Органами державної виконавчої служби області на користь держави в особі Пенсійного фонду України у 2021 році виконано виконавчих документів на загальну суму 3,1 млн грн.

Легалізовано у 2021 році 3356 робочих місць. Надходження єдиного соціального внеску від легалізації склали понад 4,4 млн грн. Здійснено доплату до мінімального розміру заробітної плати у розмірі 1,4 млн грн.

Спеціалістами відділів з призначення та перерахунків пенсій призначено 9534 пенсійних виплат та проведено 38140 перерахунків за зверненнями громадян, що на 501 нову пенсійну виплату та на 4002 перерахунки більше, ніж за відповідний період 2020 року.

Головним управлінням забезпечено виконання чинного законодавства та рішень Уряду щодо перерахунків пенсій.

Відділом ретроконверсії, станом на 31 грудня 2021 року оцифровано 99 829 пенсійних справ, що становить 38,9 відсотка від кількості справ, які потребують оцифрування, проведено валідацію 94 744 пенсійних справ, або 94,9 відсотка від загальної кількості оцифрованих пенсійних справ при плані 90 відсотків.

У 2021 році продовжено роботу щодо покращення умов обслуговування громадян. Прийом громадян в Головному управлінні здійснюється 12 відділами обслуговування громадян та сектором обслуговування військовослужбовців у 18 приміщеннях сервісних центрів.

Проведено роботу по приведенню сервісних центрів у відповідність до Стандартів обслуговування. Ремонтні роботи проведені у відділах обслуговування громадян (сервісних центрах) у Борщеві, Збаражі, Підгайцях та Шумську.

Відкрито віддалені робочі місця у 25 територіальних громадах.

Спеціалістами управління контрольно-перевірочної роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області проведено 5148 перевірок.

Найбільшу питому вагу в структурі проведених перевірок складають перевірки відомостей, поданих для призначення пенсій (88,3 %). Проведено 4548 зустрічних перевірок відомостей, поданих для призначення пенсій, з яких у 2050 випадках встановлено недостовірність відомостей у документах поданих на призначення або перерахунок пенсій.

У 2021 році проведено 6 внутрішніх аудитів.

За результатами проведених аудитів Головним управлінням складено 6 аудиторських звітів. Надано 40 рекомендацій, які прийняті до виконання. Станом на 01 січня 2022 року повністю виконано 39 рекомендацій, у тому числі 6 рекомендацій наданих за результатами аудитів, проведених у 2020 році. Досягнуто результативності по 12 рекомендаціях.

За результатами аудитів у Головному управлінні прийнято 14 управлінських рішень (наказів).

З метою популяризації електронних послуг, страхувальникам надіслано 2764 інформаційні повідомлення про можливість подання сканованих копій трудових

книжок за найманих працівників. В результаті проведеної роботи за 2021 рік від страхувальників та застрахованих осіб надійшло 34116 звернень.

За звітний період до Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області надійшло 56194 документи, які своєчасно зареєстровані та виконані. В 2021 році для забезпечення належного рівня організації роботи створено 31314 внутрішніх документів.

Інформацію про діяльність Головного управління висвітлено у 184 статтях обласних та районних друкованих періодичних виданнях, у 1340 програмах місцевих телерадіокомпаній та розміщено 2515 інформацій на вебресурсах, а також проведено 6 прес-конференцій. В ефірі місцевого радіо прозвучало 136 повідомлень, проведено 3 прямі ефіри за участю фахівців управління. В управлінні проведено 274 прямих телефонних “гарячих ліній” керівництвом та начальниками відділів, яких уповноважено здійснювати представницькі функції. З початку року організовано проведення 6 колегій при начальнику Головного управління, на яких розглянуто 19 питань за результатами роботи структурних підрозділів Головного управління.

Укомплектування кадрами в Головному управлінні складає 94,7 %, плинність кадрів – 2,0 %. Упродовж 2021 року 519 державних службовців – 100 % від запланованої кількості, підвищили кваліфікацію.

Для забезпечення контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства проводяться заходи щодо попередження виникнення корупційних та пов’язаних з корупцією правопорушень, інших вимог Закону.

За звітний період випадків порушень законодавства не виявлено.

Враховуючи вищезазначене,

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію про підсумки роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області у 2021 році щодо виконання бюджету, реалізації державної політики з питань пенсійного забезпечення та завдань, покладених на Головне управління взяти до відома.

2. Заступникам начальника Головного управління, керівникам структурних підрозділів забезпечити виконання завдань визначених основними пріоритетами та Планом роботи Головного управління на 2022 рік.

3. Першому заступнику начальника Головного управління (Якубовська А.В.), фінансово-економічному управлінню (Мацелюх Г.М.):

1) Забезпечити 100 % виконання планових показників надходження власних коштів, які адмініструють органи Пенсійного фонду України та організацію роботи по зменшенню заборгованості по платежах.

4. Заступнику начальника Головного управління (Івахов В.В.), управлінню пенсійного забезпечення (Руцька С.З.):

1) Забезпечити здійснення контролю своєчасності та якості призначення та проведення перерахунків пенсій, відповідно до вимог чинного законодавства.

2) Забезпечити виконання доведеного завдання щодо валідації пенсійних справ.

5. Заступнику начальника Головного управління (Івахов В.В.), управлінню з ретроконверсії (Трохановська А.М.):

1) Забезпечити виконання планового завдання щодо оцифрування пенсійних справ.

6. Заступнику начальника Головного управління (Івахов В.В.), управлінню з питань виплати пенсій (Глух Т.Г.):

1) Забезпечити контроль за дотриманням законодавства при виплаті пенсій, у тому числі внутрішньо переміщеним особам;

2) Забезпечити постійний контроль за своєчасністю наповнення та актуальністю інформації про рішення судів, які набрали законної сили, у підсистемі «Реєстр судових рішень».

7. Заступнику начальника Головного управління (Скрепецька Г.Р.), управлінню обслуговування громадян (Дубовий В.І.), управлінню адміністративного забезпечення (Щепний М.В.):

1) Проводити моніторинг та оцінку якості обслуговування осіб, що звертаються до органів Пенсійного фонду шляхом анкетування;

2) Продовжити роботу щодо створення додаткових віддалених робочих місць з обслуговування громадян на базі територіальних громад, місцевих органів влади, надання всіх послуг на відділених робочих місцях, а також здійснювати оцінку ефективності функціонування створених віддалених робочих місць;

3) Забезпечити контроль за дотриманням термінів при підготовці відповідей на звернення, що надходять до Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області.

8. Заступнику начальника Головного управління (Толуб'як В.С.), управлінню інформаційних систем та електронних реєстрів (Томчук О.З.) сектору організаційно-інформаційної роботи (Карнаух Т.І.), керівникам структурних підрозділів Головного управління:

1) Забезпечити організацію та контроль за внесенням та перевіркою відомостей щодо трудової діяльності застрахованих осіб на підставі отриманих через вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду України сканованих копій трудових книжок до персональної облікової картки застрахованої особи в реєстрі

застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування;

2) Забезпечити контроль за виконанням приписів про усунення суб'єктом господарювання порушень вимог законодавства у сфері загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, виданих за результатами проведених перевірок управлінням контрольно-перевірочної роботи;

3) Продовжити роботу щодо популяризації вебпорталу електронних послуг Пенсійного Фонду України та збільшення чисельності осіб, які користуються послугами ресурсу в ході проведення роз'яснювальних заходів;

4) Забезпечити організацію та проведення консультаційно-інформаційних заходів у сфері комунікацій за всіма напрямками діяльності Головного управління з обов'язковим висвітленням проведених заходів у регіональних та місцевих засобах масової інформації, а також на офіційній сторінці вебпорталу Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області та на сторінці в соціальній мережі Facebook.

9. Начальнику юридичного управління (Омелянський О.Б.):

1) Забезпечити своєчасне та якісне правове обґрунтування та укомплектування доказами позовних заяв, апеляційних та касаційних скарг, відзивів на них, що готуються та подаються до суду, включаючи узгодження із зацікавленими структурними підрозділами проектів відповідних документів;

2) Забезпечити роботу по взаємодії з органами Державної виконавчої служби щодо стягнення коштів за рішеннями судів на користь держави за позовами органів Фонду, вимог про сплату недоїмки, рішень органів Фонду про накладення штрафів і нарахування пені та постанов у справах про адміністративні правопорушення.

10. Начальнику управління по роботі з персоналом (Литвинчук Л.Я.):

1) На виконання вимог статті 48 Закону України «Про державну службу» підвищити рівень професійної компетентності не менше 80 % державних службовців шляхом постійного та безперервного професійного навчання;

2) На виконання постанови правління Пенсійного фонду України від 12.03.2020 № 4-1 «Про організацію проведення професійних тренінгів для державних службовців територіальних органів Пенсійного фонду України» упродовж 2022 року охопити не менше 90 % фактичної чисельності державних службовців внутрішніми тренінгами.

11. Контроль за виконанням наказу покласти на заступників начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області, відповідно до розподілу функціональних обов'язків.

Начальник Головного управління

Ігор МОСКАЛИК