



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ТЕРНОПІЛЬСЬКІЙ ОБЛАСТІ

Н А К А З

від _____ 20__ р.

м. Тернопіль

№ _____

**Про підсумки роботи Головного управління
Пенсійного фонду України в Тернопільській області
у I кварталі 2024 року**

Заслухавши доповідь заступника начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області Володимира Івахова про підсумки роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області у I кварталі 2024 року, колегія відзначає:

Головним управлінням Пенсійного фонду України в області протягом I кварталу 2024 року забезпечено стабільне фінансування та виплату пенсій 270 755 пенсіонерам області.

Проводилась робота щодо призначення житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу.

Видатки на пенсійні виплати та інші заплановані виплати за I квартал 2024 року склали 3 528,6 млн грн, що на 420,9 млн грн, або на 13,5% більше порівняно з аналогічним періодом минулого року.

Видатки на виплату житлових субсидій, пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива, скрапленого газу становлять 506,9 млн грн.

Видатки по страхових виплатах за I квартал 2024 року склали 105,3 млн грн.

Через вкладні рахунки в 24 банківських установах пенсії в області отримують 65,0% пенсіонерів від усієї кількості. З початку року кількість отримувачів пенсій через банки збільшилась на 919 осіб, або на 0,2%.

За звітний період виплата пенсій через банківські установи склала 2 353,2 млн грн, що на 375 млн грн, або на 19,0% більше, ніж за I квартал 2023 року. Розрахункова економія видатків Пенсійного фонду, по сплаті поштового збору, становить близько 53,2 млн грн.

Показники з надходження коштів за I квартал 2024 року, які адмініструють органи Пенсійного фонду, становлять 8,8 млн грн (111,8% плану), та порівняно з минулим роком збільшились на 19,6 тис. грн.

Частка надходжень від сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування склала 1 445,1 млн грн (82,9% доведеного показника), що на 35,9 млн грн, або на 2,4% менше порівняно з аналогічним періодом минулого року.

Надходження єдиного внеску за окремі категорії осіб за рахунок коштів Держбюджету склали 194,6 млн грн.

Надходження зі сплати страхових коштів на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за I квартал 2024 року склали 30,2 тис. грн.

Спостерігається зменшення темпів росту фонду оплати праці, від якого залежать поступлення коштів до бюджету Пенсійного фонду України. Темпи росту фонду оплати праці за 2023 рік у порівнянні з відповідним періодом 2022 року склали 13,3%, при 25,8% за відповідний період 2022 до 2021 року.

У 2023 році працевлаштовано 45 768 осіб, припинено трудові відносини із 52 332 особами.

Загальна заборгованість зі сплати платежів до Пенсійного фонду України та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на 01 квітня 2024 року становить 175,0 млн грн, в тому числі заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування 94,2 млн грн (53,8% загальної суми боргу), з якої заборгованість фізичних осіб-підприємців – 62,0 млн грн (65,8% заборгованості зі сплати єдиного внеску).

Заборгованість по платежах, адміністрування яких здійснюється Пенсійним фондом, становить 80,8 млн грн, з них борг економічно-активних платників – 6,7 млн грн, або 8,3% заборгованості. Борг підприємств, які перебувають у різних стадіях банкрутства та платників, у яких відсутні активи для погашення заборгованості – 74,1 млн грн або 91,7% заборгованості. До початку року заборгованість зменшилась на 220,5 тис. грн або на 0,3%.

До початку року заборгованість по єдиному соціальному внеску збільшилася на 1,3 млн грн (на 1,4%), в тому числі заборгованість фізичних осіб-підприємців на 1,5 млн грн (на 2,4%).

З метою стягнення заборгованості у першому кварталі 2024 році подано 123 позовні заяви про відшкодування витрат на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах, на загальну суму 2 752,1 тис. грн. Заходами примусового стягнення станом на 01 квітня 2024 року охоплено 100% заборгованості, що підлягає стягненню в судовому порядку.

Протягом I кварталу 2024 року Головне управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області здійснювало комплекс заходів, спрямованих на збільшення надходжень власних коштів до бюджету Фонду, погашення заборгованості платників. Результатом роботи є погашення заборгованості за

січень-березень 2024 року на 7,0 млн грн єдиного соціального внеску та 1,2 млн грн інших платежів до Пенсійного фонду України.

В тому числі за результатами позовної роботи надійшло 416,0 тис. грн.

До Державного бюджету України за I квартал 2024 року надійшло 35,3 млн грн збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій, що становить 147,4%.

У звітному періоді призначено 3 525 нових пенсій та проведено 12 587 індивідуальних перерахунків.

Пенсію за особливі заслуги перед Україною призначено 83 особам, враховуючи 70 пенсіонерів з числа військовослужбовців.

Впродовж I кварталу 2024 року на виконання чинного законодавства та рішень Уряду своєчасно проведено перерахунки пенсій, зокрема у зв'язку із зміною мінімальної заробітної плати з 1 січня та з 1 квітня поточного року, перераховано розмір підвищень відповідно до Закону України "Про донорство крові та її компонентів", щорічну індексацію пенсійних та страхових виплат, перерахунок пенсій у зв'язку з підвищенням показника прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, перераховано пенсії за вислугу років працівникам льотно-випробного складу цивільної авіації.

Середній розмір пенсійної виплати в області станом на 01 квітня 2024 року становить 4 394,5 грн, що більше до розміру визначеного на початок року на 327,9 грн (8,1%).

Станом на 01 квітня 2024 року надійшло 14 877 звернень осіб за призначенням/перерахунком субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого палива і скрапленого газу. Із зазначеної кількості станом на 01 квітня 2024 року опрацьовано 7 242 заяви на призначення/перерахунок субсидії (або 79,1% від кількості прийнятих заяв) та 4 419 заяв на призначення/перерахунок пільг (або 77,3% від загальної кількості заяв).

На обліку в Головному управлінні перебуває 1 978 одержувачів щомісячних страхових виплат потерпілим від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, та осіб, які мають право на страхові виплати в разі смерті потерпілого.

З 01 березня 2024 року забезпечено проведення перерахунку щомісячних страхових виплат, призначених відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування", для 1 914 осіб. Середній розмір підвищення таких виплат становить 257,0 грн.

Відділом перевірки правильності розрахунку розміру страхових виплат у зв'язку із тимчасовою втратою працездатності за три місяці 2024 року здійснено 1 759 перевірок правильності внесених страхувальниками даних у поданих заявах-розрахунках.

Загальна кількість паперових пенсійних справ, які підлягають оцифруванню, становить 238 042. Станом на 01 квітня 2024 року оцифровано 210 819 пенсійних справ або 88,6%. Передано до Центрального електронного архіву 111 215 справ. Проведено валідацію 105 832 пенсійних справ (95,2% від переданих до архіву).

Протягом 2024 року працівниками сервісних центрів області надано 110 589 послуг, з них 95 772 (86,7%) – на стаціонарному прийомі, 13 255 (12%) – через “гарячі” телефонні лінії та 1 562 (1,3%) – на віддалених робочих місцях в територіальних громадах.

Станом на 01 квітня 2024 року на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України зареєстровано 112 668 користувачів. За звітний період чисельність нових користувачів склала 2 175 осіб.

У I кварталі 2024 року від страхувальників та застрахованих осіб до Головного управління надійшло 14 584 звернення щодо оцифрування. Кількість звернень, по яких завершено опрацювання за принципом екстериторіальності становить 98,3%.

За звітний період на підставі медичних висновків закладів охорони здоров'я про тимчасову непрацездатність, сформовано 47 779 електронних листків непрацездатності.

На кінець звітного періоду зареєстровано на порталі електронних послуг Пенсійного фонду України 278 надавачів житлово-комунальних послуг.

Відділом внутрішнього аудиту протягом I кварталу 2024 року проведено в Головному управлінні 2 запланованих внутрішніх аудити, у ході яких виявлено 7 нефінансових порушень та встановлено 23 фінансових порушення на загальну суму 12,2 тис. грн.

Порушення, які не призвели до втрат, встановлено в 17 випадках на загальну суму 6,1 тис грн, які призвели до втрат фінансових і матеріальних ресурсів – у 6 випадках на загальну суму 6,0 тис. грн.

Протягом звітного періоду усунуто 18 фінансових порушень на загальну суму 6,3 тис. грн.

Разом з тим, протягом I кварталу 2024 року усунуто 117 нефінансових порушень, виявлених у ході проведення внутрішнього аудиту у 2023 році.

За результатами проведених аудитів складено 2 аудиторських звіти. Надано 21 рекомендацію, які прийняті до виконання. Станом на 01 квітня 2024 року термін виконання зазначених рекомендацій не настав.

У I кварталі поточного року повністю виконано 10 рекомендацій, наданих за результатами аудиту, проведеного у 2023 році. При цьому, забезпечено результативність їх впровадження по 2 рекомендаціях.

У Головному управлінні, за результатами проведених протягом I кварталу 2024 року внутрішніх аудитів, прийнято 4 управлінських рішення (накази).

Крім того, відділом внутрішнього аудиту проведено інший контрольний захід, у ході якого виявлено, що 29 особам було призначено пенсію з

порушенням вимог постанови правління Пенсійного фонду України від 25 листопада 2005 року №22-1 “Про затвердження Порядку подання та оформлення документів для призначення (перерахунку) пенсій відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” (зі змінами).

Протягом звітного періоду спеціалістами управління контрольно-перевірочної роботи проведено 1 704 перевірки суб’єктів системи загальнообов’язкового державного пенсійного страхування. За результатами проведених перевірок виявлено порушень на загальну суму 30,1 тис. грн.

Працівники відділу перевірки обґрунтованості видачі листків непрацездатності взяли участь у засіданнях 40 МСЕК, на яких було проведено огляд 52 осіб для прийняття рішень щодо продовження лікування, визначення ступеня втрати професійної працездатності, встановлення або підтвердження інвалідності, складено відповідні довідки. Внесено виправлення причин непрацездатності в 68 листках непрацездатності. Проведено 7 перевірок медичних закладів щодо обґрунтованості видачі листків непрацездатності, у 4 довідках зафіксовано порушень на суму 11,5 тис. грн, виставлено вимоги до закладів охорони здоров'я. Упереджено 3 виплати за необґрунтовано виданими та/або продовженими листками непрацездатності на суму 20,2 тис. грн.

Спеціалісти відділу профілактики та розслідування нещасних випадків на виробництві протягом звітного періоду працювали у 12 комісіях по розслідуванню нещасних випадків. По 5 з них складено і підписано Акти за встановленою формою. Крім того, завершено 6 розслідувань по випадках, які зафіксовані у 2023 року. У I кварталі проведено 43 профілактичні заходи в установах та підприємствах області, інформацію щодо яких опубліковано на офіційних онлайн-платформах Головного управління. Також проведено 220 інших заходів з пропаганди безпечних та нешкідливих умов праці. Складено 4 протоколи про адміністративну відповідальність за несвоєчасне повідомлення про нещасний випадок.

З початку року у судах відкрито 763 провадження за позовами щодо пенсійного забезпечення на суму 605,4 тис. грн. Задоволено судами 652 позови з урахуванням позовів, поданих у 2023 році, на суму 648,0 тис. грн.

За звітний період забезпечено оперативне висвітлення питань діяльності Головного управління в засобах масової інформації, зокрема опубліковано 171 статтю в обласних та районних друкованих періодичних виданнях, та розміщено 378 інформацій на власних вебресурсах.

На телеканалах Тернопільщини вийшло 23 тематичні сюжети.

Протягом звітного періоду проведено 65 прямих телефонних “гарячих ліній”, 420 зустрічей з громадянами за місцем проживання та 9 медіазаходів з актуальних питань діяльності органів Пенсійного фонду, послуг вебпорталу та легальної зайнятості.

У Головному управлінні діє штатний розпис, що передбачає 619 штатних одиниць. Фактична чисельність працівників – 589 осіб. Укомплектування кадрами складає 95,2%, плинність кадрів – 2,6%, наявні 30 вакансій.

За звітний період призначений 21 працівник (17 державних службовців та 4 службовці), 13 державних службовців звільнені. Відбулося 9 доборів персоналу на зайняття 30 вакантних посад державної служби. За результатами доборів 16 осіб призначені на відповідні посади, 1 працівник призначений за переведенням з іншої державної установи.

В Головному управлінні створені робочі місця для 25 працівників органів Фонду з інших областей України.

Мобілізовано в Збройні сили України 12 працівників.

Відповідно до індивідуальних програм у 2024 році підвищення рівня професійної компетентності шляхом самоосвіти пройшли 368 державних службовців, за короткостроковою спеціальною професійною програмою навчалися 111 працівників.

В межах здійснення заходів щодо запобігання та виявлення корупції оцінено корупційні ризики у діяльності Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області на підставі вже описаних потенційно вразливих до корупції функцій та процесів, які реалізуються Пенсійним фондом України та його органами, організовано та проведено інтерв'ю із внутрішніми та зовнішніми заінтересованими сторонами Фонду та його територіальних органів, а також узагальнено його результати.

З метою забезпечення функціонування каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень Головним управлінням видано наказ від 02 лютого 2024 року №42 “Про перелік внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції””.

Для забезпечення контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства проводяться заходи щодо попередження виникнення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших вимог Закону.

За звітний період випадків порушень антикорупційного законодавства не виявлено.

Враховуючи вище зазначене

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію про підсумки роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області у I кварталі 2024 року році взяти до відома.

2. Першому заступнику начальника Головного управління (Якубовська А. В.), фінансово-економічному управлінню (Мацелюх Г. М.):

1) забезпечити 100% виконання планових показників із надходження власних коштів, які адмініструють органи Пенсійного фонду України та організацію роботи по зменшенню заборгованості по платежах;

2) продовжити роботу із забезпечення стабільного фінансування та своєчасної виплати пенсій, житлових субсидій, пільг та страхових виплат.

3. Заступнику начальника Головного управління (Івахов В. В.), управлінню з питань виплати пенсій (Глух Т. Г.):

1) забезпечити правильність та своєчасність виплати пенсій, житлових субсидій та пільг;

2) здійснювати контроль за обліком та відшкодуванням надміру виплачених сум пенсій, житлових субсидій, пільг та страхових виплат;

3) забезпечити проведення навчань працівників управління щодо змін в законодавстві та удосконалення роботи з програмним забезпеченням.

4. Заступнику начальника Головного управління (Толуб'як В. С.), управлінню з ретроконверсії (Гуменюк І. В.) забезпечити виконання Плану роботи по оцифруванню пенсійних справ.

5. Начальнику управління по роботі з персоналом (Литвинчук Л. Я.):

1) здійснювати добір персоналу з метою укомплектування структурних підрозділів. Працювати з урахуванням вимог щодо ключових інструментів управління персоналом – прозорий добір на посади державної служби, дієва адаптація новопризначених осіб, мотивація, професійний розвиток, оцінювання результатів службової діяльності, професійна культура та комунікація державних службовців;

2) створити належні умови для виконання вимог статті 48 Закону України “Про державну службу” для підвищення рівня професійної компетентності державних службовців шляхом професійного навчання на базі Державного закладу післядипломної освіти “Тернопільський регіональний центр підвищення кваліфікації”, Західноукраїнського економічного університету та Державного підприємства “Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України”, забезпечивши можливість навчання в межах робочого часу не

менше 80% працівників відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку державних службовців;

3) на виконання постанови правління Пенсійного фонду України від 12 березня 2020 року №4-1 “Про організацію проведення професійних тренінгів для державних службовців територіальних органів Пенсійного фонду України” до кінця року охопити внутрішніми тренінгами не менше 90% фактичної чисельності державних службовців.

6. Першому заступнику начальника Головного управління (Якубовській А. В.), управлінню контрольно-перевірочної роботи (Ільчук О. Р.):

1) забезпечити виконання затверджених квартальних планів-графіків проведення документальних планових перевірок використання страхувальниками страхових коштів загальнообов’язкового державного соціального страхування;

2) забезпечити контроль за повнотою вжитих заходів за результатами проведених перевірок.

7. Заступнику начальника юридичного управління-начальнику відділу організації правової роботи (Сойка Г. Є.):

1) забезпечити своєчасне та якісне правове обґрунтування та укомплектування доказами позовних заяв, апеляційних та касаційних скарг, відзивів на них, що готуються та подаються до суду, узгодження із зацікавленими структурними підрозділами проєктів відповідних документів;

2) забезпечити контроль за організацією та проведенням процедур публічних закупівель, застосування законодавства у цій сфері.

8. Сектору з питань запобігання та виявлення корупції (Кравець В. Т.), начальникам управлінь, відділів, завідувачам секторів, начальникам відділів обслуговування громадян (сервісних центрів) управління обслуговування громадян, здійснювати постійний контроль за дотриманням та неухильним виконанням вимог антикорупційного законодавства.

9. Заступнику начальника Головного управління (Толуб’як В. С.), сектору організаційно-інформаційної роботи (Гець М. І.):

1) забезпечити оперативне висвітлення у медіа актуальних питань пенсійного забезпечення, соціального страхування, надання житлових субсидій

та пільг, здійснення страхових виплат та надання соціальних послуг, результатів діяльності Головного управління;

2) забезпечити популяризацію електронних сервісів Пенсійного фонду України.

10. Заступникам начальника Головного управління (Івахов В. В., Толуб'як В. С.), начальникам управлінь (Руцька С. З., Глух Т. Г., Дубовий В. І., Томчук О. З.) забезпечити організацію роботи щодо якісного проведення верифікації рекомендацій Міністерства фінансів України.

11. Начальникам управлінь (Руцька С. З., Дубовий В. І., Томчук О. З., Щепний М. В.) забезпечити виконання покладених на Головне управління завдань.

12. Начальникам управлінь (Мацелюх Г. М., Глух Т. Г., Гуменюк І. В., Литвинчук Л. Я., Ільчук О. Р.), заступнику начальника юридичного управління-начальнику відділу організації правової роботи (Сойка Г. Є.), завідувачу сектору з питань запобігання та виявлення корупції (Кравець В. Т.) проінформувати про виконання вище зазначених завдань до 02 серпня 2024 року.

13. Сектору організаційно-інформаційної роботи (Гець М. І.) підготувати доповідну записку про виконання цього наказу до 06 серпня 2024 року.

14. Контроль за виконанням наказу покласти на заступників начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області відповідно до розподілу функціональних обов'язків.

Начальник Головного управління

Ігор МОСКАЛИК