

**Зміни і доповнення до  
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

між роботодавцем — Головним управлінням Пенсійного фонду України  
в Тернопільській області  
та Тернопільською обласною професійною спілкою працівників органів  
Пенсійного фонду України в Тернопільській області

Керуючись пунктом 10.2. КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ, схваленого на загальних зборах трудового колективу Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області 21 вересня 2020 року, протокол № 2, роботодавець в особі начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області Москалика Ігоря Івановича

і профспілковий комітет в особі голови Тернопільського обласного комітету професійної спілки працівників органів Пенсійного фонду України в Тернопільській області Щепного Михайла Володимировича

дійшли згоди пункт 3.4. Розділу 3. Нормування і оплата праці КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ викласти в такій редакції:

3.4. Роботодавець забезпечує гласність і повну прозорість умов оплати праці, порядку виплати доплат, надбавок, премій, інших заохочувальних і компенсаційних виплат згідно із постановою Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 “Питання оплати праці працівників державних органів”, наказом Міністерства розвитку, економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23.03.2021 № 609 “Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, суддів та інших органів”, Положенням про преміювання у Пенсійному фонді України, затвердженим наказом Пенсійного фонду України від 26.07.2021 № 103, Положенням про преміювання державних службовців у Головному управлінні Пенсійного фонду України в Тернопільській області та Положенням про преміювання працівників Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області, посади яких не віднесені до посад державної служби, затвердженими наказом Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області від 18.07.2024 № 298. У разі внесення змін до нормативних актів, які регулюють умови оплати праці, до колективного договору можуть вноситись зміни і доповнення за взаємною згодою Сторін.

Виплата премій та надбавок здійснюється диференційовано з урахуванням професійно-ділових якостей працівника та результатів його праці.

Начальник Головного управління  
Пенсійного фонду України  
в Тернопільській області

Ігор МОСКАЛИК

2024 року

Голова Тернопільської обласної  
професійної спілки працівників  
органів Пенсійного фонду України  
в Тернопільській області

Михайло ЩЕПНИЙ

2024 року