



**ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
У ВОЛИНСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

Н А К А З

від _____ 20__ р.

Луцьк

№ _____

**Про заходи щодо реалізації
Антикорупційної програми
Пенсійного фонду України та
його територіальних органів
на 2024–2025 роки**

Відповідно до підпункту 1 пункту 5 Положення про головні управління Пенсійного фонду України в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві та Севастополі, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України 22 грудня 2014 року № 28-2 (у редакції постанови правління Пенсійного фонду України від 21 грудня 2022 року № 28-2), та з метою реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки, затвердженої наказом Пенсійного фонду України від 30 квітня 2024 року № 51,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити:

- 1) Заходи з реалізації антикорупційної політики Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, згідно із додатком 1,
- 2) Реєстр ризиків, згідно із додатком 2,
- 3) Графік проведення внутрішніх навчань Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області у 2024–2025 роках, згідно із додатком 3,
- 4) План заходів з проведення просвітницької діяльності у сфері захисту викривачів Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області у 2024–2025 роках, згідно із додатком 4.

2. Заступникам начальника Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, керівникам самостійних структурних підрозділів Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області:



Трибошук Олег Васильович

КНЕДП - ІДД ДПС

7C179ABV94B18A7F036D09A5C27EE01B44C0AE533138191C8C8974949CF0EFB600

14.05.2024

Головне управління ПФУ в
Волинській області



14.05.2024 360

1) здійснювати керівництво та контроль за процесом управління корупційними ризиками, виконанням Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки, аналізу, ефективності управління корупційними ризиками;

2) брати особисту участь в антикорупційних заходах;

3) забезпечити в межах компетенції своєчасне виконання Антикорупційної програми;

4) своєчасно реагувати на можливі факти порушень Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки;

5) щоквартально до 10 січня, 10 квітня, 10 липня та 10 жовтня кожного року надавати Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області інформацію про виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки.

3. Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області:

1) здійснювати моніторинг виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області;

2) проводити внутрішні навчання та заходи з проведення просвітницької діяльності у сфері захисту викривачів згідно із графіком, визначеним додатками 3 та 4 цього наказу;

3) у термін до 15 січня та 15 липня кожного року надавати Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України інформацію про стан виконання завдань та заходів, передбачених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки.

4. Працівникам Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області:

1) дотримуватися вимог антикорупційного законодавства, антикорупційної політики Пенсійного фонду України та Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки під час виконання посадових обов’язків;

2) проходити періодичне навчання з питань запобігання та протидії корупції;

3) повідомляти в установленому законодавством України порядку про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”, недотримання внутрішніми заінтересованими сторонами антикорупційної політики Пенсійного фонду України, Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки.

5. Сектору організаційно-інформаційної роботи Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області забезпечити розміщення цього

наказу на інформаційній сторінці вебпорталу Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області.

6. Положення Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки є обов'язковими для виконання усіма працівниками Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області.

7. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

В.о. начальника Головного управління

Олег ТРИБОЩУК

Додаток 1
до наказу
Головного управління
Пенсійного фонду України
у Волинській області
№ _____

Заходи
з реалізації антикорупційної політики
Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
2.	Проведення антикорупційної експертизи проєктів наказів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів	Постійно (за наявності підстав)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Забезпечено візування Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області проєктів наказів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів
4.	Доведення до працівників Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області змісту Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Забезпечено ознайомлення працівників (у тому числі новопризначених) Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області зі змістом Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки
5.	Організація виконання завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою	У строки, визначені Антикорупційною	Начальник Головного управління Пенсійного фонду	1. Наказом Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області визначено заходи щодо реалізації Антикорупційної

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
	Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки, територіальними органами Пенсійного фонду, за які вони є відповідальні	програмою Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки	України у Волинській області	програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки (в межах компетенції Головного управління). 2. Забезпечено надання Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду звітної інформації про виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки
6.	Здійснення моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки	У строки, визначені Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Підготовлено звіт за результатами моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки. 2. Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області опубліковано звіт за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України (субсторінці)
8.	Проведення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного коригування заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Забезпечено здійснення моніторингу змін антикорупційного законодавства України. 2. Здійснено коригування відповідних заходів (у разі потреби)

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
9.	Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Забезпечено своєчасне надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, про що обліковується у відповідному журналі
10.	Проведення ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції”, в тому числі у сфері захисту викривачів та правил етичної поведінки новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області службу чи навчання або виконують певну роботу; осіб, які припиняють діяльність, пов’язану з виконанням функцій держави	Постійно (за потреби)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Забезпечено своєчасну актуалізацію пам’яток про основні вимоги, обмеження та заборони, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”, у тому числі у сфері захисту викривачів і правил етичної поведінки (за наявності підстав). 2. Своєчасне (протягом трьох робочих днів) ознайомлення новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області службу чи навчання
11.	Організація та проведення деклараційних кампаній та надання працівникам Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області консультаційної допомоги в заповненні декларацій	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду	1. Забезпечено своєчасну організацію деклараційних кампаній, актуалізацію інформаційно-роз’яснювального матеріалу у сфері фінансового контролю. 2. Вжито заходів щодо проведення навчальних заходів та умов для надання працівникам

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
	особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі – декларація)		України у Волинській області	Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області консультаційної допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. 3. Вжито заходів щодо своєчасного інформування суб'єктів декларування, які працюють у Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області та перебувають у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку
12.	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування, які працюють/працювали у Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області, відповідно до частини першої статті 51-2 Закону України “Про запобігання корупції” декларацій та повідомлення Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій	Постійно (у визначеному законодавством порядку)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Забезпечено своєчасну перевірку факту подання суб'єктами декларування декларацій. 2. Направлено відповідні повідомлення до Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларацій (у разі встановлення)
13.	Удосконалення роботи з добору персоналу, перевірка відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття посад у Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області, у	Постійно (у визначеному законодавством порядку)	Управління по роботі з персоналом, Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного	1. Забезпечено перегляд процедури з добору персоналу. 2. Забезпечено своєчасну організацію проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
	тому числі організація проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища		управління Пенсійного фонду України у Волинській області	відповідального або особливо відповідального становища відповідно до вимог Закону
15.	Взаємодія з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції інших державних органів, Національним агентством з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство), іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції	Постійно (у строки, визначені законодавством)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Взято участь у заході. 2. Забезпечено своєчасне надання Національному агентству звітної інформації та інформації про зміни структури, штатної чисельності, контактних даних, а також керівника уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його територіальних органів. 3. Забезпечено опрацювання запитів спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції. 4. Своєчасне інформування начальника Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, Національного агентства або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції” працівниками Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
16.	Вжиття заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяння його врегулюванню	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Забезпечено візування Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області проєктів розпорядчих актів. 2. Забезпечено ознайомлення осіб, яких включено до складу утвореної в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області дисциплінарної комісії, з вимогами у сфері запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (у разі утворення), під особистий підпис до початку їх роботи. 3. Забезпечено своєчасне реагування на факти, викладені в повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції” в частині сприяння врегулювання конфлікту інтересів (у разі наявності ознак). 4. Своєчасно поінформовано начальника Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області та Національне агентство про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання (у разі виявлення)
17.	Захист викривачів, відповідно до вимог Закону України “Про запобігання корупції”	Постійно (за наявності підстав)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у	1. Забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції”. 2. Своєчасно отримано та організовано розгляд повідомленої через внутрішні канали інформації.

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
			Волинській області	3. Вжито заходів щодо співпраці з викривачами; забезпечено дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом України “Про запобігання корупції”. 4. Забезпечено конфіденційність інформації про осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень
18.	Заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Забезпечено надання методичної та консультативної допомоги щодо здійснення повідомлення, впровадження морального та матеріального заохочення працівників Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, які є викривачами. 2. Забезпечено організацію та проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення, комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів у сфері захисту викривачів
19.	Організація роботи та участь у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов’язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України “Про запобігання корупції” в інший спосіб, за поданням спеціально	У разі надходження припису Національного агентства / вимоги особи, щодо зняття безпідставних, на її думку, звинувачень або	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Проведено службове розслідування

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
	уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства	підозри		
20.	Облік працівників Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Забезпечено ведення журналу обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією. 2. Здійснено моніторинг офіційного вебпорталу “Судова влада України”, Єдиного державного реєстру судових рішень, у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом (за наявності підстав). 3. Здійснено моніторинг Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з метою забезпечення дотримання Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області вимог частини першої статті 59 та частини другої статті 65-1 Закону України “Про запобігання корупції” (за наявності підстав). 4. Повідомлено у письмовій формі начальника Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області про вчинення працівниками корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону України “Про запобігання

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
				корупції” з метою забезпечення дотримання вимог частин другої, четвертої та п’ятої статті 65-1 Закону України “Про запобігання корупції”
21.	Залучення громадськості до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду України	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області; Сектор організаційно-інформаційної роботи Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Забезпечено опублікування матеріалів антикорупційного спрямування на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду (субсторінці Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області) з метою залучення широкого кола громадськості та експертів до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду України

Рестр ризиків																
№ з/п	Функція, процес Пенсійного фонду України та його територіальних органів	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик	Мониторинг виконання заходів впливу на корупційні ризики		
						Рівень ризиків реалізації корупційного ризику	Рівень наслідків від реалізації корупційного ризику	Рівень корупційного ризику						Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Здійснення пенсійного забезпечення	1.3. Можливість прийняття рішення в умовах конфлікту інтересів у зв'язку з розглядом повторних звернень, якими оскаржуються діяльність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів	Існує можливість прийняття рішення / участі у прийнятті рішення посадовими особами Пенсійного фонду та його територіальних органів в умовах конфлікту інтересів у зв'язку з розглядом повторних звернень, якими оскаржуються діяльність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів	Недостатність операційного та внутрішнього контролю за скаргами на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів	1. Моніторинг за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Розробка та впровадження додаткового контролю за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів шляхом впровадження програмних рішень, які забезпечить здійснення автоматизованого моніторингу таких звернень за ризик-орієнтованим критерієм	Червень 2025 року, грудень 2025 року	Начальник Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області; Управління інформаційних систем та електронних реєстрів Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області; Управління пенсійного забезпечення, надання страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	У межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено у промислову експлуатацію відповідні програмні рішення			
									2. Здійснення автоматизованого моніторингу за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів за ризик-орієнтованим критерієм	Щоквартально (після розробки та впровадження у промислову експлуатацію рішення)	Начальник Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області; Управління пенсійного забезпечення, надання страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Не потребує додаткових ресурсів	Здійснено автоматизований моніторинг; про результати моніторингу поінформовано за напрямком діяльності, згідно з розподілом обов'язків заступника начальника Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)			
5	Здійснення контролю за дотриманням суб'єктами загальнообов'язкового державного пенсійного та соціального страхування вимог законодавства	5.1. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами органів Пенсійного фонду під час проведення перевірок, передбачених Законом України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування"	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами органів Пенсійного фонду під час проведення перевірок, передбачених Законом України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування"	Недобросовісність посадових осіб, які проводять перевірку; недостатність нормативно-правових та розпорядчих актів, які регулюють діяльність органів Пенсійного фонду під час проведення перевірок; недостатність видачі, проведення перевірок, об'єктивності та продовження листків непрацездатності та продовження листків непрацездатності та документів, що є підставою для їх формування; перевірки стану нещасних випадків на виробництві та профілактики нещасних випадків професійних захворювань на виробництві та професійних захворювань; здійснення контролю за використанням коштів страховальниками страхових коштів	1. Моніторинг результатів перевірок дотримання страховальниками законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Стандартизація та оптимізація процедур під час здійснення перевірок, передбачених Законом України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування", шляхом внесення змін до нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду та реалізації їх результатів	Червень 2025 року	Головне управління Пенсійного фонду України у Волинській області	У межах наявних ресурсів	Внесено зміни до нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду / шнесено зміни до нормативно-правових та розпорядчих актів Пенсійного фонду			
7	Участь у роботі колегіальних органів	7.1. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, здійснення впливу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів представниками органів Пенсійного фонду під час участі у роботі колегіальних органів, колегіальних уповноважених приймати рішення, які є підставою для призначення соціальних виплат	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, здійснення впливу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів представниками органів Пенсійного фонду під час участі у роботі колегіальних органів, колегіальних уповноважених приймати рішення, які є підставою для призначення соціальних виплат	Недобросовісність представників територіальних органів Пенсійного фонду, які беруть участь у роботі колегіальних органів, приймати рішення, які є підставою для призначення соціальних виплат; недостатність наслідків вчинення корупційних або нов'язаних з корупцією правопорушень	1. Контроль та постійний моніторинг керівництвом дій підлеглих під час участі в роботі колегіального органу; 2. Внутрішні заходи запобігання і протидії корупції	Високий – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 бали	1. Оновлено (за потреби) пам'ятку про персональну відповідальність працівника органу Пенсійного фонду за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб	Щороку	Начальник Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Не потребує додаткових ресурсів	Оновлено пам'ятку; працівники, які беруть участь у роботі колегіальних органів, уповноважених приймати рішення, які є підставою для призначення соціальних виплат, ознайомлені з пам'яткою під особистий підпис			

								2. Забезпечення ознайомлення посадових осіб, які беруть участь у роботі колегіальних органів з пам'яткою про персональну відповідальність працівника органу Пенсійного фонду за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника в разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб під особистий підпис	Постійно (перед початком участі)	Начальник Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Не потребує додаткових ресурсів	Ознайомлено посадових осіб, які беруть участь у роботі колегіальних органів з пам'яткою про персональну відповідальність працівника Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб під особистий підпис перед початком участі працівником у роботі колегіального органу					
8	Цифровий розвиток, цифрова трансформація і цифровізація	8.9. Можливість задоволення приватного інтересу при доступі до відомостей у реєстрах, держателем яких є Пенсійний фонд, їх неправомірного використання	Можливість задоволення приватного інтересу при доступі до відомостей у реєстрах, держателем яких є Пенсійний фонд, їх неправомірного використання	Існує можливість задоволення приватного інтересу шляхом розголошення та неправомірного використання посадовими особами Пенсійного фонду та його територіальними органами відомостей реєстрів, держателем яких є Пенсійний фонд	1. Доступ до прикладних підсистем, програмного забезпечення, систем захисту ІКІС Пенсійного фонду, відокремлених робочих станцій здійснюється за допомогою створеного в підсистемі адміністрування прав доступу облікового запису користувача на підставі персональних аутентифікаційних даних: логіна, пароля, кваліфікаційного електронного підпису, сертифіката та особистого ключа СтурбоAPI; 2. Регламентовано надання відповідних ролей та прав доступу користувачу, яке здійснюється на підставі розпорядчого акта Пенсійного фонду або його територіального органу, що визначає відповідне виконання обов'язків; 3. Журналювання дій користувачів у прикладних підсистемах ІКІС Пенсійного фонду; 4. Проведення перевірок стану організації роботи щодо контролю даних РЗО, здійснення доступу до даних, захисту інформації в територіальних органах Пенсійного фонду; 5. Проведення навчальних заходів для формування у користувачів сприйняття необхідності виконання вимог нормативно-правових актів, нормативних і розпорядчих документів, що стосуються сфери захисту інформації	Високий – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 балів	2. Проведення вибіркової перевірки переліку користувачів, у яких наявні права доступу, що передбачають можливість внесення змін до ЕРЛН, щодо обґрунтованості надання такого права	Відповідно до окремого плану	Управління інформаційних систем та електронних реєстрів Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено вибіркову перевірку; жито заходів реагування у разі встановлення наявності у працівників необґрунтованого доступу, що передбачає можливість внесення змін до ЕРЛН				
9	Представництво інтересів в судах	9.1. Можливість отримати та/або вимагати неправомірну вигоду за незабезпечення апеляційного оскарження рішень суду	Існує можливість отримати та/або вимагати неправомірну вигоду за незабезпечення апеляційного оскарження рішень суду	Недобросовісність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів в умовах недостатності коштів для сплати судового збору при поданні апеляційної скарги та неоднакової практики використання судами України підсистеми "Електронний суд". Ускладнення доступу до касаційного оскарження ухвал апеляційного суду про повернення апеляційної скарги	1. Здійснення перевірок представництва інтересів у судах під час перевірки стану організації правової роботи; 2. Узагальнення даних адміністративної звітності з питань правової роботи	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Проведення уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Пенсійного фонду періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного та інформування керівників територіальних органів Пенсійного фонду про результати здійсненого моніторингу	Щоквартально (до 05 числа місяця, наступного за звітним кварталом)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено моніторинг; результати моніторингу підготовлено та подано начальнику Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області; жито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)				
								2. Забезпечено підготовку та надання апарату Пенсійного фонду інформації про результати проведеного уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Пенсійного фонду періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного	Щоквартально (до 25 числа місяця, наступного за звітним кварталом)	Начальник Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Не потребує додаткових ресурсів	Підготовлено та надано апарату Пенсійного фонду України інформацію про результати проведеного Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного					
								3. Запровадити щоквартальний аналіз територіальним органом Пенсійного фонду причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих територіальним органом. За результатами розробляти та затверджувати керівником територіального органу Пенсійного фонду заходи з усунення виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання	Щоквартально	Начальник Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Не потребує додаткових ресурсів	Запроваджено щоквартальний аналіз Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг; результати моніторингу підготовлено та подано начальнику Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області жито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)					

									4. Забезпечено підготовку та надання апарату Пенсійного фонду інформації про результати аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих територіальним органом, та виконання заходів з усунення виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання	Щоквартально (до 25 числа, наступного за звітним кварталом)	Начальник Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Не потребує додаткових ресурсів	Підготовлено та надано апарату Пенсійного фонду України інформацію про результати аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області та виконання заходів з усунення виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання			
									6. Впровадження подання процесуальних документів до суду в електронній формі з метою зменшення витратків на сплату судового збору	Після введення в дію підпункту "б" пункту 17 параграфа 1 розділу 4 розділу VII "Перехідні положення" Закону України "Про внесення змін до Господарського процесуального кодексу України, Цивільного процесуального кодексу України, Кодексу адміністративного судочинства України та інших законодавчих актів", а також реалізації технічної можливості сплати через Єдину судову інформаційно-телекомунікаційну систему	Юридичне управління Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Не потребує додаткових ресурсів	Процесуальні документи подаються до суду в електронній формі з метою зменшення витратків на сплату судового збору			
10	Порядок прийняття на посади осіб у Пенсійному фонді та його територіальних органах	10.1 Можливість задоволення приватного інтересу під час формування умов проведення конкурсу під конкретних осіб без установлення взаємозв'язку між кваліфікаційними вимогами та вимогами до професійної компетентності кандидатів на зайняття посад державної служби та посадовими обов'язками	Існує можливість встановлення на власний розсуд в інтересах інших осіб кваліфікаційних вимог щодо освіти та вимог до компетенції кандидатів на посаду без урахування їх тиску або неналежне втручання з боку інших працівників, у тому числі керівників; неадекватної кадрової політики організації; особистий контакт працівників організації з фізичними особами, які претендують на вакантну посаду	Відсутність контролю за встановленням вимог до кандидатів на зайняття посад структурних підрозділів	1. Надання пропозицій до умов проведення конкурсу керівниками самостійних структурних підрозділів	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Встановлення контролю за розробленням пропозицій до умов проведення конкурсу на підставі посадових інструкцій працівників та положень про структурні підрозділи із зазначенням кваліфікаційних вимог, які відповідають функціональним повноваженням на відповідній посаді, шляхом погодження їх зі службою управління персоналом та заступником Голови правління Пенсійного фонду (заступником начальника територіального органу Пенсійного фонду) відповідно до розподілу обов'язків	Постійно (після скасування воєнного стану в Україні)	Начальник Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області; Управління по роботі з персоналом Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено визначення кваліфікаційних вимог в пропозиціях до умов проведення конкурсу на підставі посадових інструкцій працівників та положень про структурні підрозділи із зазначенням кваліфікаційних вимог, які відповідають функціональним повноваженням на відповідній посаді, шляхом погодження їх зі службою управління персоналом та заступником начальника Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області відповідно до розподілу обов'язків			
		10.2 Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди під час прийняття на посади осіб у Пенсійному фонді та його органах в умовах воєнного стану в Україні	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди під час прийняття на посади осіб у Пенсійного фонду та його органах під час прийняття на посади осіб в умовах воєнного стану в Україні	Недобросовісність посадових осіб Пенсійного фонду та його органів в умовах воєнних обставин; неправомірне регулювання порядку призначення на посади державної служби; недержавного строку перебування особи на такій посаді / нежиття заходів щодо організації та проведення конкурсу на посаду у визначений законодавством строк; тиск або неналежне втручання з боку інших працівників, у тому числі керівників; неадекватної кадрової політики організації; особистий контакт працівників організації з фізичними особами, які претендують на вакантну посаду	1. Первинний відбір резюме кандидатів відбувається на основі відповідності їх досвіду та знань вимогам, які вказані в описі вакансії; 2. Подальша оцінка кандидатів відбувається методом проведення інтерв'ю керівником відповідного структурного підрозділу	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Впровадження внутрішньої процедури погодження підрозділами по роботі з персоналом та з питань запобігання та виявлення корупції, а також заступником суб'єкта призначення відповідно до розподілу обов'язків подання керівника самостійного структурного підрозділу Пенсійного фонду та його органів у форматі службової записки на ім'я суб'єкта призначення з пропозицією кандидата на зайняття вакантної посади за результатами проведеної співбесіди з описом вимог до посади згідно із Законом України "Про державну службу" та відповідним досвідом (за потреби)	До відновлення процедури конкурсного відбору відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби"	Начальник Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області; Управління по роботі з персоналом Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Не потребує додаткових ресурсів	Подання керівника самостійного структурного підрозділу погоджено підрозділом по роботі з персоналом та уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції, а також заступником суб'єкта призначення відповідно до розподілу обов'язків			

4																
11	Щорічне оцінювання	11.1. Можливість задоволення приватного інтересу під час визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В", на відповідний період та результатів їх виконання	Існує можливість задоволення приватного інтересу під час виконання завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В", на відповідний період, та результатів їх виконання	Недобросовісність посадових осіб, визначення завдань, виконувальні / виконані та/або невиконувальні / виконані / виконуються / невиконуються безсумтєво / виконуються з певними застереженнями між ними	1. Визначені завдання і ключові показники результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В" відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 "Про затвердження порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців"; 2. Результати виконання завдань державним державним службовцем, який займає посаду державної служби категорії "Б" або "В", оформлені відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 "Про затвердження порядку врахування результатів оцінювання результатів службової діяльності державних службовців"	Низький – 1 бал	Низький – 1 бал	Низький – 1 бал	1. Проведення вибіркового моніторингу обгрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання	Щоріку	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено вибіркового моніторингу обгрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання; про результати моніторингу поінформовано начальниця Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області; якого заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)			Продовження
12	Внесення змін до структури та штатного розпису органів Пенсійного фонду	12.1. Можливість задоволення приватного інтересу під час внесення змін до структури та штатного розпису органів Пенсійного фонду	Існує можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами органів Пенсійного фонду шляхом подання на затвердження і погодження змін до структури та штатного розпису з метою створення умов для призначення / переведення окремих осіб	Наявність приватного інтересу посадової особи органів Пенсійного фонду під час подання на затвердження і погодження змін до структури та штатного розпису органу Пенсійного фонду; тиск або неадекватне втручання з боку інших працівників, у тому числі керівників; недосконалість кадрової політики організації;	Процедура подання керівниками органів Пенсійного фонду пропозицій щодо змін до структури та штатного розпису	Середній – 2 бали	Низький – 1 бал	Низький – 2 бали	1. Подання органом Пенсійного фонду пропозицій щодо змін до штатного розпису з обгрунтуванням та підтверджуючими документами (у разі наявності) стосовно причин та умов, що зумовили внесення змін	Постійно	Начальник Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Не потребує додаткових ресурсів	Обгрунтовані пропозиції подано Голові правління Пенсійного фонду України			
13	Здійснення дисциплінарного провадження	13.1. Можливість порушення обмеження щодо запобігання конфлікту інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження	Існує можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами органів Пенсійного фонду шляхом подання на затвердження і погодження змін до структури та штатного розпису з метою створення умов для призначення / переведення окремих осіб	Неефективність контролю за діяльністю членів дисциплінарної комісії; тиск або неадекватне втручання з боку інших працівників, у тому числі керівників; конфлікт інтересів	1. Наявність внутрішньої процедури (алгоритму) врегулювання конфлікту інтересів, що виник у діяльності членів дисциплінарної комісії під час підготовки, розгляду та прийняття рішень; 2. Ознайомлення під особистий підпис членів дисциплінарної комісії із пам'яткою про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства та обов'язок запобігати виникненню конфлікту	Середній – 2 бали	Низький – 1 бал	Низький – 2 бали	1. Відеофіксація під час проведення засідань дисциплінарного комісію (за згодою особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу)	Постійно (під час проведення засідання)	Дисциплінарні комісії Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	У межах наявних фінансових ресурсів	Забезпечено проведення відеофіксації під час проведення засідань дисциплінарною комісією (за згодою особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу)			
14	Проведення закупівель	14.1. Можливість необгрунтованого укладення договору про закупівлю без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару (з урахуванням пункту 13 Особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України "Про публічні закупівлі", на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 12 жовтня 2022 року № 1178) (далі – Особливості)	Існує можливість задоволення приватного інтересу під час виконання завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В", на відповідний період, та результатів їх виконання	Недобросовісність посадових осіб, визначення завдань, виконувальні / виконані та/або невиконувальні / виконані / виконуються безсумтєво / виконуються з певними застереженнями між ними	Наказ Пенсійного фонду України від 24.10.2022 № 104 "Про організацію закупівельної діяльності Пенсійного фонду України на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування", відповідні накази територіальних органів Пенсійного фонду України	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Забезпечення належного обгрунтування закупівлі товарів / робіт / послуг без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товарів, зокрема, з посиланням на експертні, нормативні, технічні та інші документи, що підтверджують наявність підстав для застосування процедури закупівлі	Перед здійсненням закупівлі	Начальник Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області; керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області (ініціатори закупівлі)	У межах наявних ресурсів	Підстави для застосування пункту 13 Особливостей			
									2. Використання аналітичних інструментів, з метою проведення дослідження наявності чи відсутності конкуренції на ринку (bi.prozorro.org, clarity-project.info або інші аналітичні інструменти)	Перед здійсненням закупівлі	Начальник Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області; керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області (ініціатори закупівлі)	У межах наявних ресурсів	Використано аналітичні інструменти (зокрема аналітичні онлайн-системи YouControl та Clarity-Project) (за необхідності) під час підготовки проєкту подання щодо закупівлі, у тому числі відповідно до пункту 13 Особливостей			

15	Управління майном	15.1. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, використання його не за призначенням, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду	Недобросовісність посадових осіб територіального органу Пенсійного фонду; особистий контакт працівників територіальних органів з фізичними та юридичними особами під час реалізації функцій з надання адміністративних послуг, інших функцій, пов'язаних із прийняттям рішень на користь фізичних та юридичних осіб; неефективність операційного контролю; відсутність або неефективність внутрішнього контролю	1. Контроль керівництвом дій підлеглих під час забезпечення ведення обліку, утримання та оренди майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду; 2. Періодичне проведення внутрішніх аудитів підрозділами внутрішнього аудиту органів Пенсійного фонду	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Впровадження Управлінням адміністративного забезпечення моніторингу використання майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду, надання його в оренду, відчуження. 2. Проведення Управлінням адміністративного забезпечення контрольних заходів щодо достовірності даних моніторингу, в тому числі звірка з даними фінансової звітності територіальних органів Пенсійного фонду	Листопад 2024 року, грудень 2024 року, грудень 2025 року	Начальник Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області; Управління адміністративного забезпечення Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області; Фінансово-економічне управління Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Не потребує додаткових ресурсів	Впроваджено моніторинг використання майна, яке перебуває на балансі Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, надання його в оренду, відчуження. Забезпечено контроль за достовірністю даних моніторингу			
		15.2. Можливість зловживання, становлящем, та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами органів Пенсійного фонду та його територіальних органів під час підписання накладних на товари / активів виконаних робіт, послуг	Існує можливість задоволення приватного інтересу, отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами органів Пенсійного фонду та його територіальних органів під час підписання накладних на товари / активів виконаних робіт, послуг	Недобросовісність посадових осіб територіального органу Пенсійного фонду; особистий контакт працівників територіальних органів з фізичними та юридичними особами під час реалізації функцій з адміністративного забезпечення, інших функцій, пов'язаних із прийняттям рішень на користь фізичних та юридичних осіб; неефективність операційного контролю; відсутність або неефективність внутрішнього контролю	1. Контроль керівництвом дій підлеглих під час підписання накладних на товари / активів виконаних робіт, послуг; 2. Перевірка накладних на товари / активів виконаних робіт, послуг під час проведення внутрішніх аудитів в територіальних органах Пенсійного фонду	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Забезпечення візування накладних на товари / активів виконаних робіт, послуг керівниками зацікавлених самостійних структурних підрозділів Пенсійного фонду та його територіальних органів	Під час прийняття товарів, робіт та послуг	Начальник Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Не потребує додаткових ресурсів	Завізовано накладні / акти виконаних робіт начальником Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області			
		15.3. Можливість використання матеріальних ресурсів у приватних інтересах, прийняття необгрунтованого рішення про списання майна	Існує можливість задоволення приватного інтересу у зв'язку з використанням матеріальних ресурсів Пенсійного фонду та його територіальних органів за призначенням або формування необгрунтованої потреби, прийняття необгрунтованого рішення про списання майна	Недобросовісність посадових осіб територіального органу Пенсійного фонду; особистий контакт працівників територіальних органів з фізичними та юридичними особами під час реалізації функцій з надання адміністративних послуг (списання майна) та інших функцій, пов'язаних із прийняттям рішень на користь фізичних та юридичних осіб; неефективність операційного контролю; відсутність або неефективність внутрішнього контролю під час прийняття рішення про списання майна	1. Контроль керівництвом дій підлеглих під час використання та списання матеріальних цінностей; 2. Періодичне проведення внутрішніх аудитів підрозділами внутрішнього аудиту органів Пенсійного фонду	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Впровадження Управлінням адміністративного забезпечення моніторингу використання та списання матеріальних цінностей. 2. Проведення Управлінням адміністративного забезпечення контрольних заходів щодо правомірності списання матеріальних цінностей, достовірності даних моніторингу, в тому числі звірка з даними фінансової звітності територіальних органів Пенсійного фонду	Листопад 2024 року, грудень 2024 року, грудень 2025 року	Начальник Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області; Управління адміністративного забезпечення Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області; Фінансово-економічне управління Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Не потребує додаткових ресурсів	Впроваджено моніторинг; про результати моніторингу поінформовано заступника Голови правління Пенсійного фонду України, за напрямком діяльності, згідно розподілу обов'язків; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення); здійснено контроль за виконанням Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області заходів на виявлені Пенсійним фондом України порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)			

Додаток 3
до наказу
Головного управління
Пенсійного фонду України
у Волинській області
№ _____

**Графік
проведення внутрішніх навчань
Сектором з питань запобігання та виявлення корупції
Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області
у 2024–2025 роках**

№ з/п	Термін	Назва теми	Тип заходу	Години навчань		Цільова аудиторія	Особи, відповідальні за проведення заходу	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання	самостійна робота				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Січень 2025 року	Дотримання вимог фінансового контролю	Тренінг	1 год	30 хв	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Тестування та опитування (анкетування)	1. Сформовано перелік слухачів. 2. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу. 3. Проведено опитування (анкетування)
2	Лютий 2025 року	Дотримання вимог	Тренінг	1 год	30 хв	Працівники Головного	Сектор з питань	Тестування та	

		фінансового контролю				управління Пенсійного фонду України у Волинській області	запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	опитування (анкетування)	щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера
3	Березень 2025 року	Правила етичної поведінки	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Тестування та опитування (анкетування)	
4	Травень 2025 року	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Тренінг (з моделюванням ситуацій)	1 год	30 хв	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Тестування та опитування (анкетування)	

							області		
5	Липень 2024 року, липень 2025 року	Вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Тестування та опитування (анкетування)	
6	Вересень 2024 року, вересень 2025 року	Правила етичної поведінки	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Тестування та опитування (анкетування)	
7	Листопад 2024 року, листопад 2025 року	Антикорупційна програма: оцінювання корупційних ризиків, моніторинг виконання та оцінка	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного	Тестування та опитування (анкетування)	

							фонду України у Волинській області		
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

Додаток 4
до наказу
Головного управління
Пенсійного фонду України
у Волинській області
№ _____

**План заходів
з проведення просвітницької діяльності
у сфері захисту викривачів
Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області
у 2024–2025 роках**

№ з/п	Термін	Вид заходу	Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Січень 2025 року	Міні-лекція на тему: “Порядок повідомлення про корупцію у Пенсійному фонді України та його органах”	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	30 хв	30 хв	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Тестування та опитування (анкетування)	1. Сформовано перелік слухачів. 2. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу. 3. Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера
2	Квітень 2025 року	Тренінг на тему: “Захист викривачів”	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України	1 год	30 хв	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Тестування та опитування (анкетування)	

№ з/п	Термін	Вид заходу	Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
			у Волинській області					
3	Червень 2024 року, червень 2025 року	Вебінар з нагоди відзначення 23 червня Міжнародного дня викривачів корупції – World Whistleblower Day	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1 год	30 хв	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	-	Опубліковано на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України інформацію про запрошення / проведення просвітницького заходу
4	Серпень 2024 року, серпень 2025 року	Тренінг на тему: “Викривач: правовий статус”	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1 год	30 хв	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Тестування та опитування (анкетування)	1. Сформовано перелік слухачів. 2. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу. 3. Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера
5	Жовтень 2024 року, Жовтень 2025 року	Лекція на тему: “Права та гарантії захисту викривача”	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1 год	30 хв	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Тестування та опитування (анкетування)	

№ з/п	Термін	Вид заходу	Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
6	Грудень 2024 року, грудень 2025 року	Засідання за круглим столом з нагоди відзначення Міжнародного дня боротьби з корупцією (International Anti-Corruption Day), який відзначається щорічно 9 грудня з ініціативи Організації Об'єднаних Націй	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1 год	00 хв	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	-	Опубліковано на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України інформацію про запрошення / проведення просвітницького заходу